



2022  
한미글로벌  
ESG FACTBOOK

---

Excellent People  
Excellent Company

한미글로벌은 지속가능한 경영활동을 통해 환경과 사회를 위한 가치를 추구하고 있습니다. 한미글로벌은 2022 ESG FACTBOOK을 발간하여 환경·사회·경제적 가치를 창출하기 위한 우리의 성과와 활동을 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하고자 합니다.

# CONTENTS

## 보고서 개요

한미글로벌은 2022 ESG FACTBOOK을 통해 환경·사회·경제적 책임에 대한 노력과 성과를 투명하게 공개합니다. 당사는 지속가능경영보고서 또는 FACTBOOK을 매년 공개하여 관련 성과를 보고할 예정입니다.

## 보고 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI 표준(Global Reporting Initiative Standards)을 준수하여 작성하였습니다. 보고 주제를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였으며, 국제표준화기구(ISO)가 추진 중인 사회적책임에 대한 국제기준인 ISO26000 및 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

## 보고 기간

보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2023년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

보고 범위는 한미글로벌(주) 본사 및 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 한국 채택 국제 회계기준(K-IFRS)기반으로 작성되었습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 정보에 대해서는 별도 주석을 추가하였습니다.

## 보고 재진술

산정 범위 확대에 의한 지난 보고 대비 변경된 데이터는 주석으로 표기하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 한미글로벌과 이해 관계가 없는 검증기관인 (주)에코나인의 제3자 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 p.51에 수록되어 있습니다.

## 보고서 문의

www.hanmiglobal.com  
hgcsri@hanmiglobal.com

# OVERVIEW

---

# Letter to Stakeholders



“  
 진정성 있는  
 ESG 경영을 위해  
 끊임없는 혁신을  
 이어가겠습니다  
 ”

존경하는 이해관계자 여러분!

지난 한해 한미글로벌에 보여주신 관심과 성원에 깊이 감사드립니다. 지난해 한미글로벌은 미중 갈등과 우크라이나 전쟁 등 국제질서 급변으로 인한 혼란이 가중되는 사업 환경에서도 모든 구성원들이 합심하여 노력한 끝에 전사 경영계획을 초과하는 창사 이래 최대 실적을 달성하였습니다.

한미글로벌은 사우디아라비아의 국책사업인 “NEOM” 프로젝트의 연이은 수주와 더불어 영국의 PM사 Walker Sime를 인수하여 글로벌 경영의 토대를 다졌습니다. 또한 HG 프리콘 서비스와 적극적인 디지털 트랜스포메이션 추진을 통해 탁월성을 기반으로 우리의 서비스를 차별화하고 미래 성장 모멘텀을 가속화하기 위한 기반을 착실히 준비하고 있습니다.

한미글로벌은 창사 이래 이해관계자를 지향하는 미션과 핵심가치의 기반 위에 고객, 구성원, 주주, 인류 사회에 대한 공헌을 진정성을 갖고 추진해 오고 있습니다. 2022년 8월 2027 Vision을 수립하고 전문 역량 강화, 일하는 방식 등 구성원이 행복한 회사를 만들기 위한 경영기반을 고도화하고 있습니다. 행복경영을 통해 모든 구성원들이 지속적으로 참여해 온 봉사활동은 사회복지법인 따뜻한동행으로 이어져 보다 차원 높은 사회공헌 활동을 통한 사회적 가치 창출을 추구하고 있습니다.

한미글로벌은 국내 최고의 친환경 컨설팅사인 자회사 에코시안과 협업하며 건물 부문 탄소중립과 에너지 절감을 위한 각종 솔루션들을 PM 서비스와 통합하고 있습니다. 또한 전문적인 PM 역량을 바탕으로 신재생에너지 및 환경 인프라 사업, 시니어주택 개발사업 등 ESG와 결합한 신성장 동력 사업을 발굴하고 있습니다.

한미글로벌은 건설 현장에서 발생하는 중대재해를 예방하기 위해 체계적인 조직과 시스템에 기반한 안전 관리를 수행하고 있습니다. CEO 직속 안전보건경영협의회를 운영하여 매년 안전 문화 수준 향상 및 위험 공종 관련 선제 대응 추진 과제를 수립하여 이행하고 있습니다.

한미글로벌은 진정성 있는 ESG 경영을 지속하기 위해 끊임 없는 혁신과 발전을 이어갈 것을 약속드리며 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

한미글로벌 회장  
 김종훈

김종훈

# 경영철학

## 인류사회 발전에 공헌하는 Excellent Company

한미글로벌의 경영철학에는 구성원 모두의 원대한 포부와 신념, 그리고 굳은 의지가 담겨 있습니다. 미션과 핵심가치로 구성된 경영철학은 경영진에게는 모든 경영활동과 의사결정의 기준이 되고, 구성원에게는 끊임없는 자기성찰을 통해 현재의 좌표를 확인하고 수정하는 판단 근거가 됩니다. 한미글로벌은 '지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다'라는 미션을 설정하여 기업의 근본적 존재 이유를 천명함과 동시에 고객, 구성원, 주주 그리고 인류사회에 대한 임무를 구체적으로 명시하였습니다. 정직, 안전, 고객, 탁월, 공헌이라는 다섯 가지 항목의 핵심가치를 선정, 미션 달성을 위하여 전 임직원들이 실천해야 할 사고와 행동의 기준으로 삼고 있습니다.

### » 미션

지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다

<p><b>고객</b>에게는 최상의 품질과 신뢰를 통하여 고객가치를 창출한다</p>	<p><b>구성원</b>들에게는 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다</p>	<p><b>주주</b>에게는 투명경영과 기업가치 향상을 통하여 주주가치를 극대화한다</p>	<p><b>인류사회</b>에는 ESG 경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다한다</p>
--	---	--	---

### » 핵심가치

<p><b>정직</b> INTEGRITY</p> <p>우리는 언제나 바르게 생각하고 바르게 행동하며 서로에게 솔직하게 행동한다.</p>	<p><b>안전</b> SAFETY</p> <p>우리는 인간존중 철학을 바탕으로 안전을 최우선으로 한다.</p>	<p><b>고객</b> CUSTOMER</p> <p>우리는 모든 행동과 시스템의 운영에서 언제나 고객의 성공을 위해 헌신한다.</p>	<p><b>탁월</b> EXCELLENCE</p> <p>우리는 끊임없는 혁신을 추구하여 수행하는 모든 사업에서 탁월성을 창조한다.</p>	<p><b>공헌</b> CONTRIBUTION</p> <p>우리는 훌륭한 기업시민으로서의 역할을 다하며 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.</p>
---	--	--	--	---

### » 비전

## 2027 VISION

우리는 2027년까지 Excellent People로 Excellent Company를 만들고 탁월한 인재가 넘치는 구성원 중심의 행복한 회사가 된다

### » 전략적 우선순위



# 기업개요

한미글로벌은 1996년 설립 이래 선진 건설관리기법인 PM을 국내에 도입·확산 하였으며 선진건설 문화 창달에 앞장서 왔습니다. 글로벌 기업인 삼성전자, 네이버 등을 주요 고객으로 삼고 있을 뿐 아니라 미국, 영국, 사우디아라비아, 필리핀과 같은 해외국가에서 다양한 사업을 수행하고 있습니다. 앞으로도 한미글로벌은 지속적인 성장과 글로벌 기업으로서의 명성을 구축하기 위해 다양한 도전과 혁신을 이어나갈 것입니다.

회사명	한미글로벌 주식회사 (HanmiGlobal Co., Ltd.)
설립일	1996년 6월 18일
본사 소재지	서울시 강남구 테헤란로87길 36 도심공향타워 9F
대표이사	윤요현, 박서영
임직원 수	2026명
사업영역	건설사업관리, 부동산개발사업, 도시설계, 토목엔지니어링, 건축공사업, 건축설계 및 감리업



해외진출국  
**60국**  
총 프로젝트 수  
**2900건**

## 글로벌 네트워크

**그룹사** **11**  
Group Company

- » 한국 (주)아이마크건축사사무소  
(주)에코시안  
(주)한미글로벌 D&I  
(주)한미글로벌 E&C  
(주)한미글로벌 PMC  
(주)한미글로벌 투자운용
- » 미국 OTAK Inc.  
Otak CPM  
Tarr Whitman Group
- » 영국 K2 Consultary Group  
Walker Sime

**법인·지사** **13**  
Entities/Branches

- » 아시아 중국 법인 (상해)  
사우디아라비아 법인  
베트남 법인  
일본 법인  
인도 법인  
인도네시아 사무소  
필리핀 지사
- » 아프리카 리비아 지사
- » 유럽 영국 법인  
헝가리 법인  
폴란드 법인
- » 미주 미국 법인  
페루 법인

**합작회사** **1**  
Joint Venture Company

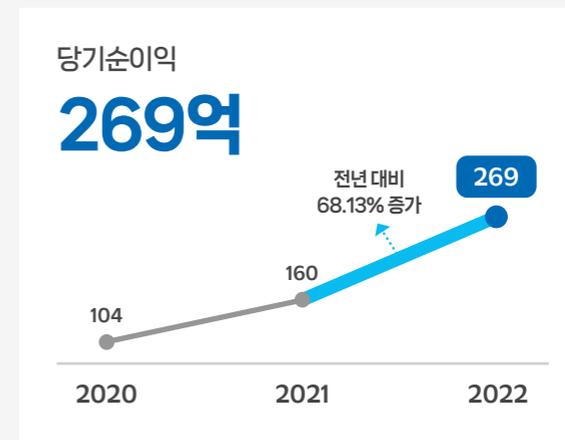
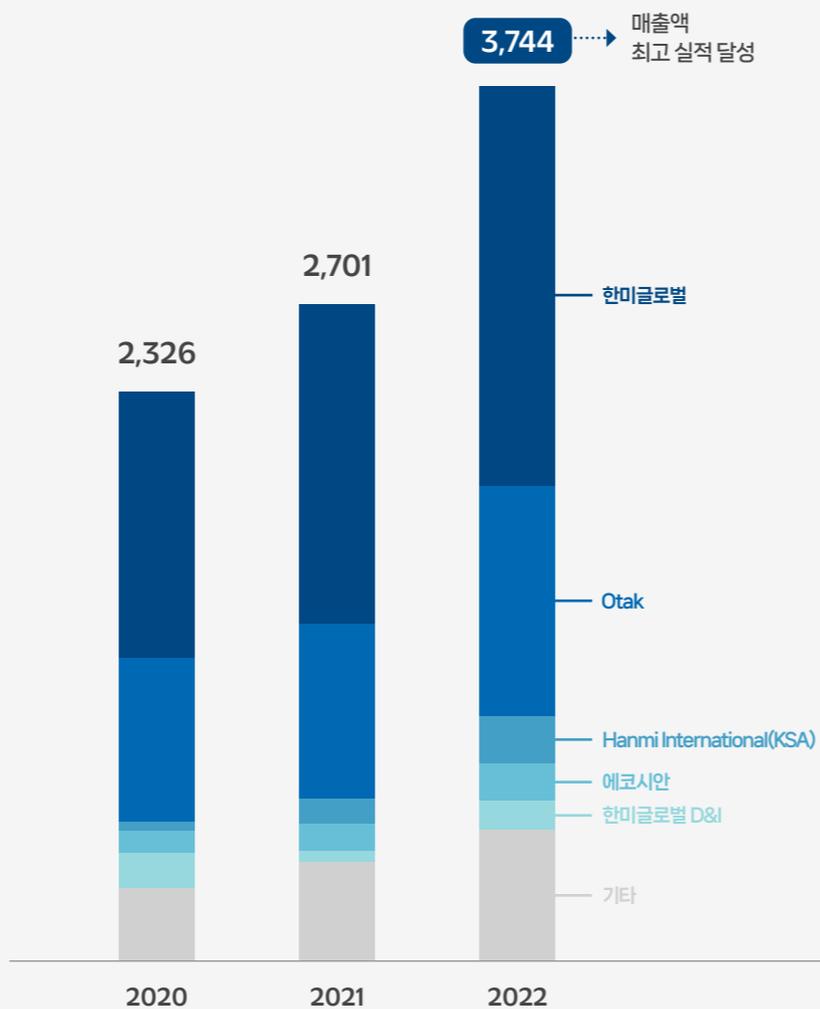
- » 한국 Turner & Townsend Korea

# 기업개요

## 2022 재무성과

총 매출액

# 3744억



### 38%

전년 대비 매출액 증가율

### 56%

전년 대비 영업이익 증가율

### 2026명

총 임직원

### 8위

Engineering News-Record 순위

### 16%

최근 5개년  
연평균 매출 증가율(CAGR)

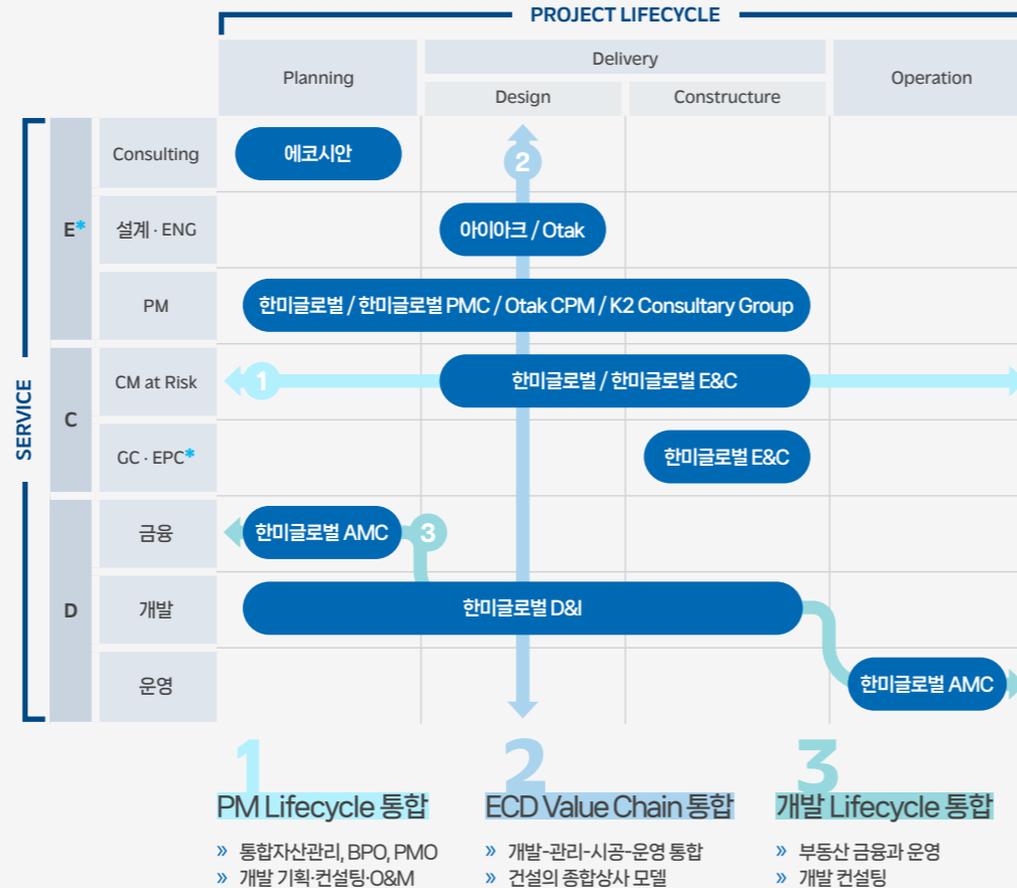
### AA0 신용등급

매우 우량한 신용능력 보유  
환경변화에 대한 대처능력이 상당한 수준

# 기업개요

## Total Solution Provider

한미글로벌은 PM 기업을 넘어 건설프로젝트 가치사슬 전 영역에 걸쳐 통합 솔루션을 제공하는 Total Solution Provider로서 차별화된 경쟁력을 강화하고 있습니다. 한미글로벌은 그룹사 협업체계를 통해 건설 프로젝트 생애주기 전 영역, 즉 컨설팅, 사업기획, 금융조달, 설계, 구매, 시공 및 유지관리를 포괄하는 통합서비스를 제공합니다. 한미글로벌의 PM과 프리콘(Pre-Construction Service), HG D&I의 사업개발, HG AMC의 투자운용, OTAK의 설계·엔지니어링, 에코시안의 친환경컨설팅, 터너엔터테인먼트코리아의 원가관리, 아이마크의 건축설계 역량을 특화시키는 한편, 그룹사들의 협업을 통해 건설의 통합 솔루션을 제공합니다. 각 영역의 전문화된 특화 솔루션 제공을 통해 사업 전단계에서 탁월한 부가가치를 창출하는 토탈 솔루션을 지속적으로 제공할 것입니다.



\* ECD(Engineering, Construction, Development): 엔지니어링, 건설, 개발  
 \* EPC(Engineerin, Procurement, Construction): 설계, 조달, 시공을 원스톱으로 제공하는 형태의 사업



Otak은 미국 오레곤주 포틀랜드에 본사를 두고 있는 도시계획·설계, 철도·도로·교량 등 SOC 기반시설 설계, 수처리·친환경 자원 재생시설 설계 전문회사입니다. 미국 서북부에서는 탁월한 명성을 지니며, 한미글로벌의 글로벌 시장 진출을 위한 중요한 역할을 담당하고 있습니다. Otak은 2011년부터 환경 및 지속가능성에 대한 이니셔티브를 도입하기 위해 Green Otak(GO) 위원회를 설립하여 회사와 프로젝트의 환경적 영향을 계속적으로 개선하고 있습니다. LEED Platinum 인증과 같은 저탄소 개발 인증 프로그램을 적용하여 지속가능한 프로젝트와 친환경 건축물 설계를 추구하는 한편 2011년 AIA 2030 챌린지에 가입하여 2030년까지 에너지 사용 집약도(EUI)를 100% 감축하는 설계를 목표로 하고 있습니다.



에코시안은 친환경·에너지 컨설팅 분야를 선도하고 있는 국내 최고의 기업으로, 탄소자산관리, 지속가능전략, 제품환경관리 및 국제협력사업 등 기업과 공공기관의 온실가스 규제 대응을 지원합니다. 건물 에너지 사전 평가와 실내 환경 개선을 통해 에너지 효율을 향상시키고, ICT와 연계한 첨단 시스템을 활용하여 전력 및 에너지 절약에 기여합니다. 기업의 용수 관리와 폐수처리 과정을 최적화하여 물 사용 효율을 향상하는 Water-Energy 통합 관리 솔루션을 제공합니다. 또한, 자원 관리를 통해 지속가능한 성장 인프라를 구축하며, 신재생에너지 사업의 모든 단계인 사업개발, 설계, 시공, 조달, 운영 및 금융조달에 대한 최고 수준의 기술력과 경험을 보유하고 있습니다.



한미글로벌 D&I는 토지주나 발주자를 대신하여 사업 타당성 검토와 프로젝트의 최적 개발 방향 제시부터 마케팅, 파이낸싱, 설계, 분양 그리고 시공까지 차별화된 서비스를 제공합니다. 한미글로벌의 전문가들의 체계적 운영으로 사업 리스크를 최소화하면서 프로젝트의 성공적인 개발을 목표로 업무를 수행합니다. 효과적인 부동산 개발사업을 위해 체계화된 시스템을 보유하고 있는 한미글로벌 그룹사와 협업하고 있으며, 풍부한 경험과 지식을 바탕으로 시장의 요구와 수요를 반영하여 시행자, 사용자, 운영자 등이 모두 만족하는 가치를 지닌 부동산 개발을 위하여 항상 최선의 노력을 다하고 있습니다.

# ESG 경영체계

## ESG 전략

한미글로벌은 미션과 핵심가치, ESG 이슈 분석을 기반으로 ESG 목표와 전략과제를 설정하고, 이를 중심으로 중장기 KPI Target 수립 및 추진 과제(Action item)를 선정하였습니다. 또한 ESG 수준에 대한 진단을 기반으로 개선과제를 도출하고, 전사 및 그룹사가 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 ESG 경영활동을 추진하고 있습니다.

### » 미션

지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다

### » ESG 목표

3대 핵심 지향점

**E**  
친환경 건설과  
프로세스 혁신

**S**  
인간 중심 경영을 통한  
사회적 책임 이행

**G**  
투명하고 건전한  
지배구조

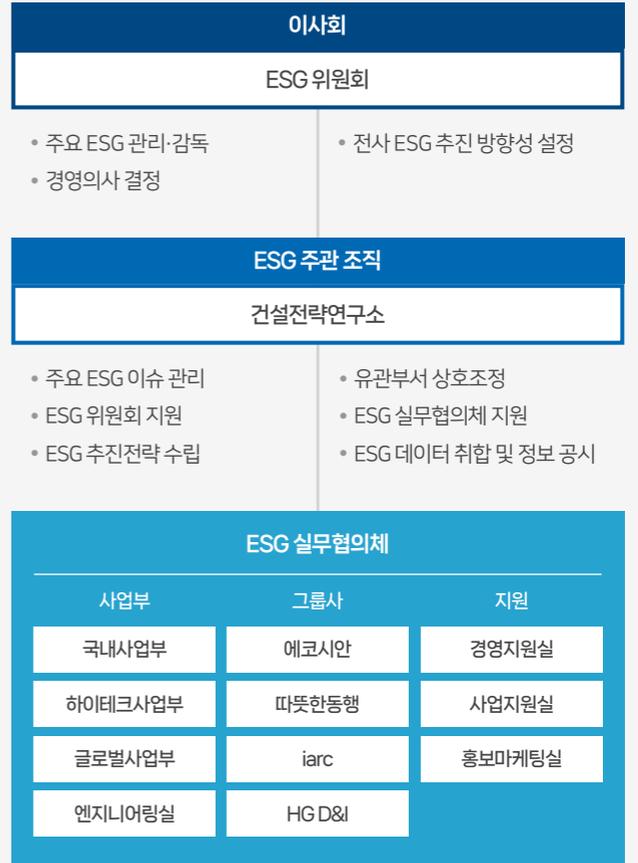
### » 전략과제

기후변화대응 관리체계 구축	안전보건 관리체계 강화	이사회 중심 책임경영
친환경 서비스 영역 확대	구성원 인권과 다양성 존중	주주가치 제고
건설프로세스 혁신	탁월한 인재 육성	윤리·준법경영 고도화
전략적 사회공헌체계 고도화		

### » 기여범위



### » ESG 추진조직



- ESG 추진전략 목표 이행
- 주요 이슈사항 논의 및 과제 발굴
- ESG 데이터 관리

# ESG 경영체계

## ESG 중장기 목표

ESG 목표	전략과제	주요 KPI	2022 성과	중장기 목표	SDGs 이행
E 친환경 건설과 프로세스 혁신	기후변화대응 관리체계 구축	» 온실가스 (Scope 1, 2) 배출량	275tCO <sub>2</sub> eq	2030년 220 CO <sub>2</sub> eq	
		» 온실가스 (Scope 1, 2) 배출량 원단위	158tCO <sub>2</sub> eq/천억	2030년 126tCO <sub>2</sub> eq/천억	
		» 환경경영시스템 (ISO14001) 인증	인증 유지	인증 유지	
	친환경 서비스 영역 확대	» 스마트그린솔루션 고객사 수	350개사	2025년 누적 1000개사	
		» 신재생에너지 참여사업 용량	2950MW	2025년 누적 5000MW	
	건설프로세스 혁신	» 매출 대비 프리콘 매출 비중	22.3%	2027년 30%	
» Digital tool 도입 건설현장 수		21개소	2027년 80개소		
S 인간 중심 경영을 통한 사회적 책임 이행	안전보건 관리체계 강화	» 중대재해처벌법 위반 및 제재 건	0건	0건	
		» PM 현장 중대사고 건	0건	0건	
		» 구성원 산업재해율	0%	0%	
		» 안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증	인증 유지	인증 유지	
	구성원 인권과 다양성 존중	» 관리직 여성 비율	6.2%	2027년 8%	
		» 외국인 구성원 비율	32.4%	2027년 35%	
	탁월한 인재 육성	» 기술사 취득 구성원 비율	16%	2027년 18%	
		» GPMU 교육과정 수	287개	2027년 500개	
	» NCLA 수료생 수 (대학생 교육)	1019명	2027년 누적 1500명		
	전략적 사회공헌체계 고도화	» 구성원 인당 봉사활동 시간	4시간	2027년 20시간	
G 투명하고 건전한 지배구조	이사회 중심 책임경영				
	주주가치 제고	» 지배구조핵심지표 준수율	46.7%	2027년 70%	
	윤리·준법경영 고도화				

# ESG 경영체계

## 2021-2022 ESG 하이라이트

### E 친환경 건설과 프로세스 혁신

#### ISO14001

환경경영시스템 인증

#### 350개사

스마트그린솔루션 보급  
누적 고객사

#### 0건

2022년 PM 현장 중대재해 건

#### Best HRD

고용노동부, 교육부 인증  
산업인적자원개발 우수기관

#### 이사회 의장

이사회 의장과 대표이사 분리

### S 인간 중심 경영을 통한 사회적 책임 이행

### G 투명하고 건전한 지배구조

#### 1205 MW

신재생에너지 참여사업  
누적 용량

#### 22.3%

프리콘 매출 비중

#### 0%

2022년 구성원 산업재해율

#### 16%

전 임직원 대비 기술사 비율

#### 다양성

법정의무비율 이상 사외이사 선임  
이사회 여성이사 선임

#### Net-Zero

2050 탄소중립 목표

#### 21개소

Digital Tool 적용 현장 개수

#### ISO45001

안전보건경영시스템 인증

#### 가족친화

여성가족부 가족친화 인증기업

#### 연속 배당 14회

2009년 상장 이후  
2023년까지 매년 현금 배당 실시

#### GS인증

에코시안 건물 에너지관리시스템  
(ES-BEMS) 소프트웨어 품질인증

#### 5460시간

2022년 구성원 사회공헌 총 시간

#### ESG 위원회

사외이사 과반 이상으로 구성  
ESG 위원회를 통한 비재무성과 관리

# ENVIRONMENTAL

---

# 기후변화대응

한미글로벌은 TCFD(Taskforce on Climate Related Financial Disclosure, 기후변화 재무정보 공개 협의체) 권고안에 따라 기후변화 시나리오 분석을 수행하고, 정보공시 체계에 따라 기후변화 대응 및 추진 과정을 투명하게 공개합니다.

지배구조	전략	리스크 관리	지표 및 목표
기후변화 위험과 기회 대응 지배구조 및 대응조직 강화	기후변화위험과기회영향분석 및전략수립을통한대응강화	리스크 평가 및 리스크 관리 프로세스 체계화	기후변화 위험과 기회 목표 및 성과관리 체계 구축

## 지배구조

**기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 활동** | 한미글로벌은 2021년부터 이사회 내에 ESG 위원회를 설치하여 최고 의사결정 기구를 통해 기후변화 대응을 관리·감독하고 있습니다. ESG 위원회 규정에 의해 사외이사를 위원장으로 하고, 사외이사가 위원회 위원 총수의 과반이 되게 하여 기후변화와 관련된 이사회의 관리·감독 역할에 독립성을 강화하였습니다. ESG 위원회는 매년 6월 기후변화대응을 포함한 ESG 이슈별 중대성을 평가하고, 한미글로벌 2030년 온실가스감축목표 등 중장기적 관점의 기후변화대응 방향을 결정합니다.

**기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할** | 2021년부터 한미글로벌 경영총괄 사장은 ESG 위원회 사내이사 위원으로 선임되어 기업의 기후전략 이행을 주도합니다. CEO 및 주요 경영진은 CEO 단상을 통해 기후변화 관련 정책 동향, 국내외 주요 기업 전략, 건설의 친환경 혁신을 주도하는 프로세스 혁신 등 전문지식을 공유하고 사내외에 소통함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 실무 주관조직인 건설전략연구소는 ESG 실무협의체에 포함된 각 조직 및 자회사와 긴밀히 협력하여 기후변화 대응 전략의 추진력을 확보하고 있습니다.

### • 기후변화대응 지배구조



## 전략

**기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향** | 한미글로벌은 기후변화 시나리오를 토대로 비즈니스에 미치는 위험과 기회를 파악하고 대응 방안을 수립합니다. 직접 운영 사업장과 더불어 업스트림, 다운스트림을 포괄하여 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인이 미치는 영향을 종합적으로 분석하고, 각 요인별 발생가능성과 재무적 영향에 따라 우선 순위를 파악하여 중장기 전략에 반영하고 있습니다.

분류	항목	요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향 정도	위험 및 기회 대응 방안
물리적 위험	급성	태풍 등 자연재해로 인한 공기 지연	엔지니어배치 변동성 증가	단기	Low	당사 임직원은 국내외 약 2000여개 현장에 근무하고 있어, 태풍과 같은 기후변화로 인한 물리적 영향력의 피해 범위에 포함됩니다. 한미글로벌은 기후변화로 인한 극한 기상현상으로 인해 공사기간 지연 및 시설을 피해, 근로자 안전 문제를 큰 위험으로 인식하고 매년 피해 예방대책을 수립하여 전사에 배포하고 있습니다.
	만성	고온 및 강수량 증가로 인한 현장재해 증가	안전사고 발생 가능성 증가에 따른 비용 증가	장기	Mid	
정책	정책	제로에너지 빌딩(ZEB) 인증 단계적 의무화	건물 공사비 증가 및 건설 관리료 소 증가	중기	Mid	2024년부터 공공 및 민간 건축물(1000㎡ 이상) 인 허가 시 에너지 자립률 20%를 달성해야 합니다. 국내 건축물의 에너지 자립률 확보 수단이 제한적인 상황에서 인증 의무화 정책 시행은 건설 시장의 침체로 이어질 수 있어, 건물 이행수단 확보를 위한 신 기술 적용방안을 적극 검토하고 있습니다.
		에너지 전환에 따른 건설 원자재 시장 변동성 증가	건설사업비 예측 가능성 하락, 개발사업 등 창주 사업 리스크 확대 및 투자 위축	중기	Low	에너지 전환에 따른 원자재 수요와 공급 변동성이 증가함에 따라 2022년 12월 건설공사비지수는 148.6p(2015년=100)로 전년 동월대비 7% 상승하였습니다. 관련 리스크에 대응할 수 있도록 국내외 원자재 가격 모니터링을 강화하고 SI 활용 등 예측 모델을 도입하고 있습니다.
기술	기술	OSC 기술 발전	OSC 활성화에 따른 시공관리 업무 축소 / OSC 신사업 매출 증가 (위험/기회)	장기	Mid	건설산업의 비효율과 낮은 생산성, 안전사고 위험을 감소시키기 위한 방안으로 OSC(Off-Site Construction)가 부각되어 왔습니다. 해외에서 13층 이상 고층화 기술을 적용한 실증 사업이 증가함에 따라 국내에도 모듈러 등 관련 사업 확대가 예상됩니다. OSC 기술이 진화함에 따라 당사 건설 현장 관리 업무 축소가 위험으로 예상되지만, 건설사 중심의 현장 시공방식에서 탈피한 OSC신사업 추진을 2027 비전 전략 목표에 포함시키고, 기회로 전환시키고자 다수 업체와 협업하고 있습니다.

# 기후변화대응

## 전략

분류	항목	요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향 정도	위험 및 기회 대응 방안
	자원 효율성	순환경제 활성화	폐기물 재활용 및 자원순환 시설 건설 매출 증가	장기	Mid	한국은 타 선진국 대비 낮은 탄소중립 대응으로 인해 급속한 감축이 필요한 상황으로, 기업들은 새로운 사업모델을 요구받을 것으로 예상됩니다. 한미글로벌은 폐기물 재활용 및 자원화 시설 (WtE, Waste to Energy) 건립사업에 EPC 또는 PM으로 지속 참여 하며 관련 솔루션을 적극 확보할 예정입니다.
	에너지 Mix	신재생에너지 발전 비중 확대 목표	신재생에너지 발전 사업 매출 증가	중기	Mid	해외 진출 기업들의 RE100 수요와 산업 부문 탄소 중립 목표를 고려할 때, 2030년 신재생에너지 발전 비중 목표 21.6%에 도달하기 위해서는 기술과 투자 측면에서 도전적인 정책이 요구됩니다. 한미글로벌은 태양광, 풍력, 해상풍력 등 다양한 신재생에너지 발전사업 건설 솔루션을 확보하고 관련 기술 역량을 강화하고 있습니다.
기회	시장	스마트 친환경 도시 건설 시장 확대	친환경 도시건설 수주 확대	장기	High	사우디아라비아 Neom City 등 글로벌 미래 도시계획은 교통, 에너지 등 인프라 전반에 저탄소 스마트 도시를 지향하는 로드맵을 발표하고 있습니다. 한미글로벌은 2022년 Neom 건설 근로자 숙소단지 7만 가구 조성사업 등 프로젝트를 수주하고 참여 범위를 확대하면서 미래 성장동력을 확보하고 있습니다.
	제품 및 서비스	건물 에너지 통합 관리 및 효율성 강화 요구	건물 에너지 통합 관리를 위한 스마트 그린 솔루션 매출 증가	중기	Mid	한미글로벌 핵심 고객들은 Net-Zero 및 RE100 수행을 위해 건물의 전 생애주기 관점에서 저탄소 에너지 효율을 최대화한 녹색 건축 기술 확보를 요구 하고 있습니다. 한미글로벌 자회사 에코시인은 에너지 통합 관리 시스템 패키지를 통해 고객 맞춤형 서비스를 확대할 예정입니다.

## 위험 관리

**기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 조직의 프로세스** | 한미글로벌의 위험관리는 전사 리스크 관리(ERM) 체계에 따라 리스크 파악 및 식별, 평가, 대응, 대응 후 모니터링 활동이 사업 전 분야에서 이루어 지고 있습니다. 특히 사업 및 투자 추진 시 초기 단계와 운영 단계에 맞게 리스크 관리를 체계화하여 단계별로 리스크 대응을 최적화하고 있으며 리스크 발생 가능성이 인지 될 경우에는 '리스크 전담 조직 → 리스크 책임자 → C-Level' 순서로 보고됩니다. 또한 당사 환경경영인증(SO14001) 체계 내에서 주요 사업의 기후변화 관련 위험을 절차에 따라 모니터링 하고, 조치사항들이 각 조직에서 이행될 수 있도록 합니다.

## 지표 및 감축 목표

**조직이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표** | 한미글로벌은 「저탄소 녹색성장 기본법」에 의거한 온실가스 에너지 목표관리제 대상기업은 아니지만 기후변화 대응을 위해 자발적으로 온실가스 및 에너지 데이터를 관리 및 공개하고 있습니다. 환경부 행정규칙 「온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따른 운영통제 범위 내의 온실가스 배출현황을 추적하고 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 건설 프로젝트에 대한 PM 서비스를 제공하는 회사로서 구성원의 상당수가 발주처 또는 시공단의 업무 공간을 공유함에 따라 운영통제 범위에 포함되는 본사 에너지 및 전력 사용, 본사와 현장의 업무 차량 운행 등 추적 관리 가능한 기업 활동에 대한 환경지표를 관리하고 있습니다.

### • 온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
직접 온실가스 배출량 (Scope 1) <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	186.4	173.9	235.0	-
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) <sup>2</sup>		33.5	40.1	39.8	-
합계		201.9	214.0	274.9	208.7
온실가스 배출량 집약도 <sup>3</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/천억	198.4	153.7	157.6	149.9

- ※ 국내사업장의 온실가스 배출 대상 면적 산정 기준 변동에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨
- ※ 인벤토리 구축을 통한 진행방식이 아닌 한미글로벌 본사차원의 온실가스 배출량 관리 목적으로 산정
- <sup>1</sup> 본사 도시가스 사용 및 본사 현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량
- <sup>2</sup> 본사 전력 사용에 따른 온실가스 배출량
- <sup>3</sup> 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)순익계산서 매출액으로 나눈 값

### • 에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
에너지 사용량 <sup>1</sup>	TJ	3.8	3.6	4.5	3.5
에너지 사용량 집약도 <sup>2</sup>	TJ/천억	3.2	2.6	2.6	2.5

- ※ 에너지 사용량 산정 범위 확대 및 면적 산정 기준 변동에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨
- <sup>1</sup> 에너지 사용량은 본사 도시가스 전력 및 본사 현장의 차량연료 사용량을 합산한 값 (차량연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류대, 주행거리 등을 통해 추정)
- <sup>2</sup> 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도)순익계산서 매출액으로 나눈 값

**기후변화와 관련된 위험과 기회 및 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표** | 한미글로벌은 2027 비전에 ESG 경영을 포함하고 중장기 기후변화대응 목표, 전략과제, KPI 및 조직별 추진과제를 수립하였습니다. 2022년을 원년으로 하여 2030년까지 매년 2.5% 감축하여 2030년 20% 감축을 목표로 설정하였습니다. 기술 엔지니어에 의한 서비스 제공을 주요 업으로 하는 당사 사업 특성 상, 매출 증가에 따른 인력 운용이 증가는 이동수단 이용에 따른 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 증가로 이어집니다. 따라서 온실가스 배출량 감축 목표와 함께 배출량 집약도 목표를 설정하여 관련 성과를 관리할 예정입니다.

범위	기준 연도	기준 배출량	2030년 목표 배출량
Scope 1,2 배출량	2022년	275 tCO <sub>2</sub> eq	220 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 1,2 배출량 집약도		158 tCO <sub>2</sub> eq/천억	126 tCO <sub>2</sub> eq/천억

# 환경경영

## 정책과 목표

한미글로벌은 저탄소 경제로의 전환을 위한 도시·공간·생활 인프라의 녹색 전환, 저탄소·분산형 에너지 확산, 녹색산업 혁신 생태계 구축 목표에 기여하는 다양한 프로젝트에 참여하며, 2050년 탄소중립 달성이라는 국가 장기 저탄소 발전전략에 공헌하고자 합니다. 건설 활동은 본질적으로 크고 작은 자연 훼손을 내포하고 있어 사업 자체를 두고 보전과 개발 간의 갈등 발생 가능성이 매우 높습니다. 기획, 설계, 시공, 운영 및 유지관리에 이르는 전반적 건설사업 단계에서 환경보전에 대한 가치가 존중되는 시스템이 필요합니다. 한미글로벌은 개발, 설계, 건설PM, 시공 등 건설 전과정에 대한 엔지니어링 서비스를 제공하는 기업으로서 친환경 건설에 방점을 두고 기후변화대응 목표에 기여하고자 합니다.

## 실행과 성과

**환경 교육 실시** | 한미글로벌은 구성원의 친환경 인식을 높이고, 친환경 건설 프로젝트의 수행 역량을 강화하기 위한 교육을 제공하고 있습니다. 2022년에는 탄소중립 환경이 건설산업에 미치는 영향을 다각도로 분석하고 외부 전문가, 경영진, 구성원들이 관련 기회를 논의하는 세션을 가졌습니다. 또한 GPMU(Global PM University)를 통해 ESG 경영, 친환경 건축, 신재생에너지 사업 등 회사의 방향성을 이해하고 건설 환경관리 역량을 강화할 수 있는 교육을 제공하였습니다. 향후에도 건설 전과정에 걸친 환경관리 교육 프로그램을 개발하고 전 그룹사 대상 교육기회를 확대하여 환경오염 저감을 위한 노력을 활성화할 계획입니다.

환경 교육 실시 내역	교육 인원	주요 내용
» 탄소중립 환경 기반 건설 비즈니스 변화	14	탄소중립 건설부문 목표에 대한 이해 및 제로에너지빌딩(ZEB) 계획과 PM, 3회 외부 전문가 초빙 교육
» 친환경 건축의 이해	50	친환경 건설 PM 실무 및 차세대 건설산업(OSC, 인공지능 등) 이해 제고
» 신재생에너지 사업의 이해	50	태양광, 해상풍력 등 신재생에너지 발전시설 건설사업 관리 역량 강화
» ISO인식개선프로그램(ISO14001 포함)	33	환경경영시스템의 대내외 이슈 및 당사 인증 심사의 다년간 결과 분석
» ESG 경영의 이해	162	ESG 경영 추진의 방향성 이해 및 내재화

## 실행과 성과

**생물 다양성 보호** | 현장과 현장 주변의 식생 및 멸종위기 생태종을 보호하고자 계획 수립시부터 생태계에 미칠 영향을 선제적으로 분석하고 지역환경 및 생물다양성 유지를 위한 설계와 건설공법 적용을 검토합니다. 환경영향평가를 통해 현장 인근의 멸종위기종 및 천연기념물 등 보호종을 식별하고, 서식지 보전 및 대체 서식지 마련 등 보호대책을 마련하여 이행하고 있습니다.

계획 단계 대안 수립	대체 서식지 마련 및 이동통로 설치	시공 단계 법정 보호종 서식환경 보호
기 훼손지역 우선하여 설계, 공사지 변경, 조달경로 우회 등	수목 이식, 녹지 개발, 생태통로 및 유도 울타리 조성, 생태형 배수지 조성, 습지 조성	야간작업 지양, 우기공사 지양, 월동기 대규모 공사 지양, 옥외 조명 설치 최소화, 소음진동 최소화, 생태계 교란종 제거 및 확산방지

### • 주요 생태계 보호 활동 현황

사업명	보호종	보호 활동
제주 도시공원 공원시설 PM	» 조류 - 벌매, 두견이, 팔색조, 긴꼬리딱새, 원앙, 흰목물떼새	» 지구 내 기 훼손지역을 중심으로 시설물 배치 계획
	» 양서·파충류 - 맹꽁이 » 곤충 - 애기뿔소뿔구리 » 식물 - 섬오갈피(제주시 보존자원관리조례 보존자원 지정 대상식물)	» 대체 서식지로 이동할 수 있도록 시간적 여유를 둔 공정관리 계획 수립 » 야행성 동물 서식지역과 인접 작업 시 야간작업 금지 » 공사장비 적정 투입, 장비 속도제한(20km)을 통해 소음 및 진동 최소화 » 비산먼지로 인한 주변 식생 영향 저감을 위해 방진망 설치 » 곰솔 254주, 울벚나무 30주, 팽나무 6주 등 총 290주 수목 이식 계획
수원대유평지구 기반조성공사	» 포유류 - 삵	» 공사관계자들 자연보존교육 실시
	» 조류 - 새호리기, 붉은배새매, 큰기러기, 황조롱이, 소쩍새, 원앙 » 양서·파충류 - 도롱뇽, 한국산개구리 » 식물 - 왕벚나무	» 훼손수목 처리 » 야간작업 지양 » 동물 이동 예상 지역에 일정기간 간섭이 일어나지 않도록 하여 새로운 서식지 확보 및 환경 적응 지원 » 조명 피해 최소화
부천 공동주택 신축공사	» 포유류 - 삵	» 사면구간, 공사차량 등에 PVC천막, 방진망 설치 및 주기적 살수를 통해 비산먼지 발생 최소화
	» 조류 - 큰기러기, 원앙, 흰꼬리수리, 황조롱이, 새호리기, 흰목물떼새, 종다리 » 양서·파충류 - 맹꽁이, 도롱뇽, 능구렁이	» 귀화식물 유입 차단 » 생태계교란 생물 종별로 집중제거 기간에 제거작업 » 조류 충돌방지 테이프, 프리트 패턴, 데칼 등의 적용을 통해 야생조류 충돌 예방 » 건축물 간 충분한 이격거리 확보 » 저소음·저진동 장비 사용

# 환경경영

## 실행과 성과

**자원순환 자재 사용** | 한미글로벌은 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 자원순환 자재를 우선 사용함으로써 건축물의 환경영향을 저감합니다. 환경표지인증서를 받은 자재, GR 인증 제품을 포함한 자원 순환자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 현장 시공을 관리하고 있습니다. 또한 내벽재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부자재에 환경성선언(EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질저감 등 친환경 자재가 적용될 수 있도록 건물 발주처와 긴밀히 협의하며 시공단계 PM 및 친환경 컨설팅을 제공하고 있습니다.

**자원순환시설 건설** | 한미글로벌은 기존 건설사업관리·EPC 등을 수행하며 축적된 역량과 친환경 혁신 기술을 바탕으로 효율적인 자원순환, 폐기물 시설을 건설하고 환경 문제를 해결해 나가는 데 앞장서고 있습니다. 소각장, 플라스틱 및 유기성자원 순환 플랜트 사업을 지속적으로 수행하며, 폐기물 처리 및 생활 인프라의 녹색 전환에 선제적으로 대응해 왔습니다. 당사는 PM으로서 기술, 공정, 안전 및 환경, 품질, 성능검사 검토, 사용승인 허가까지를 종합적으로 관리할 뿐 아니라, 일부 프로젝트에서 초기 기획 및 최종 EPC 사로서 책임 준공까지 수행하고 있습니다.

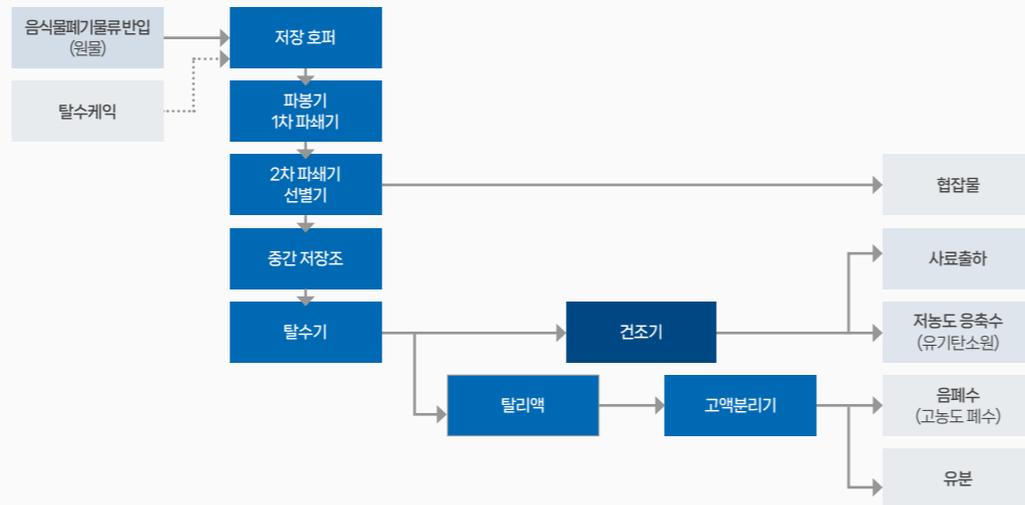
### • 청송 자원순환시설

규모: 폐기물 Sludge 건조 200톤/일, 소각 91.2톤/일

자원순환시설 분야별 전문 엔지니어 역량을 바탕으로 우수한 성능의 소각장 및 Sludge 건조장 건설을 주도하고 있습니다. 검증된 최신 설비와 축적된 자원순환시설 전문성을 토대로 모든 자원순환시설의 Lessons Learned 항목을 반영하여 한 단계 업그레이드된 시설로 계획되었으며, 성능 시험 시 이를 만에 Base-Load를 달성하였습니다.



### • 수도권 유기성자원 순환시설 프로세스



## 실행과 성과

**현장 단위 친환경 지역사회 공헌 활동** | 한미글로벌은 1996년 창립 이후 현재까지 '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래 핵심 조직문화인 '행복경영'을 통해 조직 단위 사회공헌 활동을 적극적으로 실천해오고 있습니다. 당사는 국내외 약 200여개 현장 조직을 운영하고 있으며, 지역 및 현장 인원 등 조직 특성에 맞는 친환경 활동들을 자발적으로 계획하고 실행하여 지역사회에 기여하고자 합니다. 건설 현장 주변 환경 미화, 조직별 플로깅 등 지역사회 공헌을 포함한 행복경영 활동을 조직별 KPI 에도 반영하여 전사 차원에서 독려하고 있습니다.



MS PUS05 데이터센터 건설공사 현장  
부산 강서구 현장 주변 환경 정화



임자 태양광 발전사업 건설공사 현장  
전남 임자도 대평해수욕장 쓰레기 제거

**환경을 생각하는 지속가능한 공간복지** | 한미글로벌은 공간복지 지원사업 '드림하우스' 프로그램을 통해 소규모장애인 시설 개선을 지원합니다. 시설 전체 LED 조명 교체를 통해 전력소비를 줄이고 외부 단열 성능 강화를 통해 에너지 낭비를 줄임으로써 시설 운영비 절감, 시설 이용자 편의 향상 뿐만 아니라 온실가스 배출을 저감합니다. 향후에도 에너지 효율 향상은 '드림하우스' 프로젝트의 주안점으로 환경을 고려한 지속가능한 공간복지를 위해 노력할 것입니다.

2022년 친환경 시공 내역	적용 시설
» 친환경 종이백 생산 기계 공간 확보	기흥직업지원센터
» LED 조명 교체를 통한 전력소비 절감	임마누엘구로공동체 외 4곳
» 단열 강화 옥상 출입구 슬라이딩 도어 설치	즐거운장애인주간보호센터
» 고성능 냉난방기 설치	가나안근로복지관



## 향후 계획

당사는 건설사업 PM 서비스를 제공하는 회사로서 프리콘 단계에서 적극적인 친환경 건축물을 목표로 할 것입니다. 시공단계 환경관리로 건설현장 환경영향을 최소화하고 환경 법규를 준수하기 위한 구성원 교육과 역량 강화를 위해 노력할 것입니다.

# 친환경 기술과 솔루션

## 정책과 목표

한미글로벌은 2050 국가 탄소중립 목표상 32.8%를 차지하는 건물 부분 목표의 중요성을 인식하고, 기술개발과 엔지니어링 솔루션을 통해 탄소 중립 목표 달성에 기여하고자 합니다. 국내 건설산업이 효과적으로 탄소배출을 감축하기 위해서는 건설의 생애주기 단계별 탄소배출 구조와 원인을 파악할 필요가 있습니다. 건설 사업은 자금조달, 기획 및 설계, 자재생산 및 운송, 시공, 운영 등 활동을 거치며 탄소가 배출되는데, 건설자재 생산 관련 내재탄소, 건물 운영 단계의 운영탄소 발생이 전 생애주기 발생량의 약 80% 이상을 차지하는 것으로 보고되고 있습니다. 한미글로벌은 목재를 활용한 저탄소 설계 기술, 해상풍력 설비 국내 최고 수준의 건물 에너지 관리시스템 솔루션 제공에 앞장서고 있습니다.

» 2025년 스마트그린솔루션 보급 목표  
**1000** 고객사

» 2025년 신재생에너지 참여사업 용량  
**5000** MW

## 실행과 성과

**전과정 평가(LCA)를 통한 건축물 탄소배출저감 관리** | 국내 건축물 정책은 대부분 사용 에너지를 절약하는데 초점이 맞추어져 있으며, 그 중 녹색 건축 인증에서 자원 절약적인 재료의 사용이나 환경성적표지 인증 자재의 사용, 저탄소 자재의 사용 등을 다루고 있을 뿐입니다. 이러한 제도는 건축물에 투입되는 자재 생산 과정이나 건축물 폐기 과정에서 발생하는 탄소배출은 고려하고 있지 못한 실정입니다. 한미글로벌 프리콘은 설계 검토, 공사비 관리, 일정 관리, 품질 관리 등의 기존 관리 요소와 함께 탄소배출저감을 위한 설계 관리 및 건축물 전과정영향평가 시스템을 도입하고 실행합니다. 생산 과정에서 이산화탄소 배출이 적은 자재의 사용 기준 및 폐기 시 발생하는 환경 영향까지 고려한 표준화된 시스템을 구축합니다. 이에 따라 에너지 절감 중심의 정책 및 기준의 준수를 넘어, 건축물에 투입되는 자재와 사용 및 폐기 전과정 관점에서 친환경 건설을 실현합니다.

탄소배출 저감을 위한 주요 관리 요소 및 분석 시스템 항목											
관리요소						분석 시스템					
단열	창호	열원	공조	조명	기기	태양광	OR 분석	친환경지침	에너지 시뮬레이션	기류 시뮬레이션	조도 시뮬레이션
지열	연료 전지	BEMS FMS	온실가스 저감 내재	자재배출 인증자재	환경표지 인증자재	지속가능한 건축자재	최적시스템 설계	LCC 분석	커미셔닝	유지관리계획	에너지튜닝

» 건축물에 대한 환경 영향의 고려는 단지 에너지 사용을 줄이는 수준을 넘어 지속가능하고 친환경적인 자재 사용을 통해 건축물 생산 단계에서 발생하는 영향을 저감할 수 있도록 하여야 하며, 건축물의 전과정영향평가가 필수



## 실행과 성과

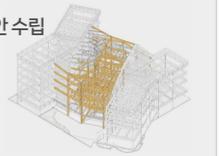
**Mass Timber(중목구조) 적용 저탄소 설계** | 2050 탄소중립을 달성하기 위해서는 건물의 내재탄소 탄소발자국을 선진국 수준으로 줄이는 저탄소 건축자재 도입이 필수적입니다. 한국은 최근 몇 년 사이 세계 각지에서 논의되고 있는 목조 건축물의 고층화, 목질 도시화를 위한 기술 개발을 적극적으로 검토하고 적용할 필요가 있습니다. 실제로 목구조 제품은 자재 내에 탄소를 저장하여 대기 중으로 탄소가 방출되는 것을 지연시킵니다.

### • 서울대학교 해동첨단공학관

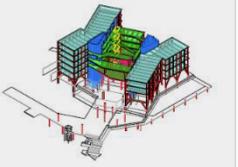
아이마크가 설계하고 한미글로벌이 IPD를 접목하여 프리콘 및 PM을 수행한 서울대학교 해동첨단공학관은 Mass Timber를 도입한 대표 프로젝트입니다. 관련 법령 및 기준에 따라 친환경건축물 인증으로 에너지효율 인증 1++등급 및 제로에너지건축물 인증 5등급, 녹색건축 인증 그린 1등급(최우수)을 예비로 획득하였습니다. Mass Timber를 적극 활용하여 350m에 달하는 목재가 구조재로 사용되었습니다. 이는 315톤의 탄소를 저장하고 있는 양으로 200여 대의 차량이 1년간 내뿜는 탄소량과 맞먹는 양이며, 이를 통해 건축물에 의해 발생하는 탄소량을 저감하고자 하였습니다. 또한 설계 최적화 검토를 위한 메타버스 공간 구축, 시공 단계의 정기적인 드론 촬영 등 다양한 DT 기술을 도입하였습니다.



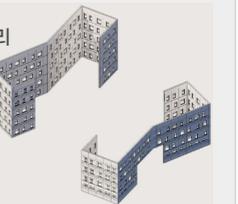
**한미글로벌 PM + iarc 설계**  
Mass Timber 설계  
프리콘 및 IPD 적용  
시공발주 최적화 방안 수립



**BIM 활용**  
설계안, 간섭, 물량 및 시공성 사전 검토



**OSC 시공**  
현장작업 최소화  
공장생산 품질 관리  
공기단축



메타버스 구현

» 해동첨단공학관 메타버스바라보기

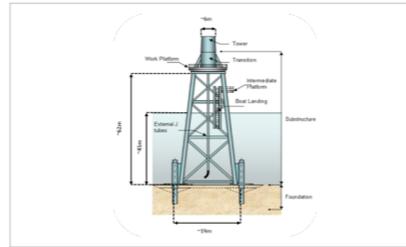
# 친환경 기술과 솔루션

## 실행과 성과

**신재생에너지시설 건설 기술** | 한미글로벌은 저탄소 경제로의 전환을 위한 도시·공간·생활 에너지 인프라의 녹색 전환, 저탄소·분산형 에너지 확산 등 다양한 프로젝트에 참여해 왔습니다. 특히 지난 10년간 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업을 지속적으로 수행하며 신재생에너지 건설 사업에서 독보적인 기술 역량을 보유하고 있습니다. 국내외 환경 플랜트, 태양광 및 육·해상 풍력발전소 등 대규모 신재생에너지 사업의 참여 경험을 바탕으로 부유식 해상풍력 발전 건설 사업 등 차세대 기술 역량을 확보할 예정입니다.

### • 한림 해상풍력 발전 사업

한림 해상풍력 발전 사업은 제주도 한림읍 수원리 해상에 100MW급 풍력발전 단지를 설치하는 사업입니다. 총 사업비 5400억원 규모 사업으로 2030 국가 온실가스 감축 목표, 2050 탄소중립 목표, 제주도 Carbon Free Island 2030 목표 달성에 크게 기여하는 프로젝트입니다. 한미글로벌은 네덜란드 해상풍력 전문 컨설팅사인 Pondera와 컨소시엄을 구성하여, 한미글로벌의 육상풍력 노하우와 유럽 선진 해상풍력 기술을 기반으로 신재생에너지 발전 프로젝트 기술 지원을 지속할 예정입니다.



**친환경 건축 솔루션** | 한미글로벌은 USGBC\* 참여 멤버로서 그린 빌딩 분야의 에너지 시뮬레이션 및 최적화 기술을 기반으로 LEED\* 인증, 친환경 건축 인증 및 빌딩 에너지 최적화 솔루션을 제공하고 있습니다. LEED 인증 및 제로에너지빌딩 구현의 필수 요소인 건물에너지관리 시스템 구축 및 운영단계 에너지 컨설팅에서 다수의 프로젝트를 수행하며 최고의 기술력과 경험을 보유하고 있습니다. 기획단계부터 에너지 절감 로드맵을 수립하여 기술 검토 및 설계 가이드를 제시하며, 기획 및 설계 의도가 구현될 수 있도록 친환경 시공관리를 수행합니다.



\* USGBC(U.S. Green Building Council): 건물 설계, 건설 및 운영의 친환경성 및 지속가능성을 촉진하는 비영리 단체로 LEED 그린 빌딩 등급 시스템을 개발·인증  
\* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 친환경 건물 인증제도

### • SK Eco-Hub



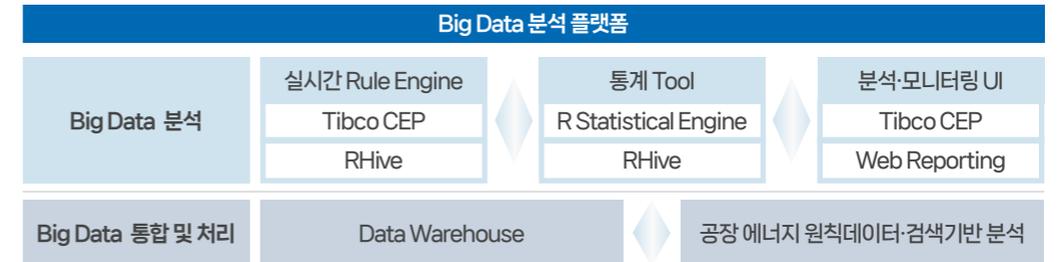
### • NAVER 1784



## 실행과 성과

**온실가스 및 에너지 관리 솔루션** | 건물 운영 단계에서 소비되는 에너지·온실가스를 관리하는 시스템은 건물분야 탄소중립의 핵심적인 요소입니다. 한미글로벌 자회사 에코시안은 '환경·에너지 분야 지식산업을 선도하는 세계 최고의 전문가 집단'을 비전으로, 최고의 실적과 전문인력을 보유한 국내 No. 1 환경 컨설팅·에너지 솔루션 기업입니다. 한미글로벌의 건설사업관리 능력과 에코시안의 에너지 효율화 등 친환경 컨설팅 능력이 융합되어 그린빌딩, 건설 IT, 신재생 에너지 부문에서 시너지를 창출하고 있습니다. 건물 에너지 사전 평가 및 실내 환경·에너지 성능 최적화를 통해 에너지 낭비를 줄이고, ICT 연계 첨단 시스템을 활용하여 전기·에너지 낭비를 줄입니다. 2022년 4건의 기술 특허를 출원 및 등록하고, 14건의 정부 기술 R&D 과제를 수행하였으며 2023년 3월 한국정보통신기술협회로부터 건물 에너지관리시스템(ES-BEMS) 소프트웨어 품질인증(Good Software)을 획득하였습니다. 한미글로벌은 에코시안과 협업하며 고도화된 에너지관리시스템과 축적된 빅데이터 분석을 통해 환경 관련 이슈에 대한 종합적인 컨설팅을 제공하고 있습니다.

### • 에너지·온실가스 관리체계



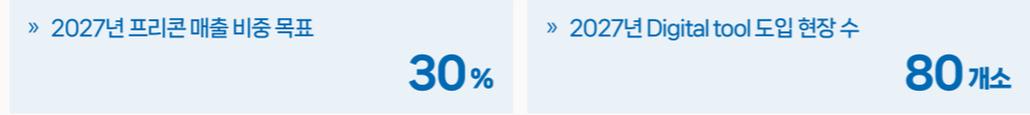
## 향후 계획

당사는 기획 및 설계, 건설 및 운영에 이르기까지 필요한 전문적인 엔지니어링, 사업에 최적화된 친환경 기술 및 체계적인 사업 관리를 통해 고객과 지역사회에 기술 기반 솔루션을 제공할 것입니다. 각 분야별 전문 엔지니어들로 구성된 운영조직은 차별화된 기술력으로 프로젝트의 전 생애주기에 걸친 지속가능성 향상에 기여할 것입니다. 지난 20년간 끊임없는 기술개발을 통해 컨설팅, 시스템, 솔루션의 기능을 고도화 하고 있으며, 궁극적으로 당사 통합 플랫폼 내에서 고객들이 환경·에너지·기후변화 관련 모든 서비스를 원스톱으로 제공받을 수 있게 하는 친환경 Total Solution Provider로 자리 매김 하고자 합니다.

# 건설프로세스 혁신

## 정책과 목표

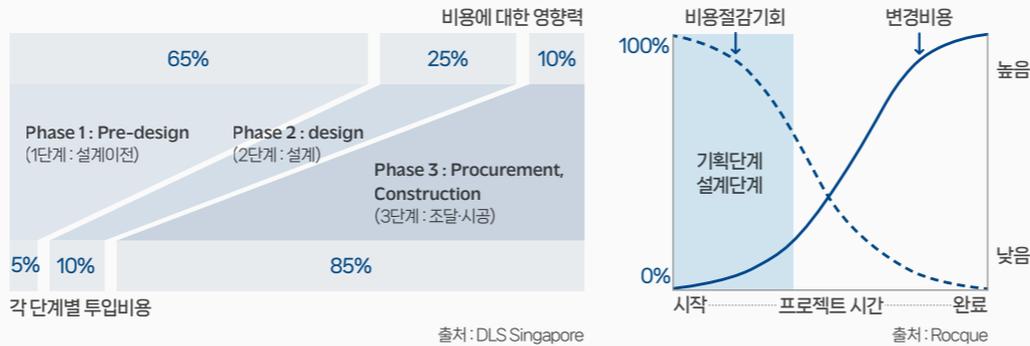
한미글로벌은 프리콘과 디지털 트랜스포메이션을 통해 고객에게 더 나은 서비스 제공방안을 구체화하기 위해 최신 기술과 전문적인 노하우를 접목시키며, 지속적인 혁신과 개선을 추구하고 있습니다. 한미글로벌은 글로벌 최고 수준의 전문가들로 기술지원 조직을 구성하고 전 분야에 걸쳐 종합적이고 전문적인 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술지원조직은 현장에 파견된 전문 인력과 긴밀하게 협력하여 한미글로벌이 보유한 기술과 역량이 실제 현장에서 가장 이상적으로 적용되도록 지원하고 있습니다.



## 실행과 성과

**프리콘 | 프리콘(Pre-Construction)**은 건설 프로젝트를 수행하는 데 있어 '시공전 단계(Pre-Construction phase)'인 설계전 단계(Pre-Design), 설계단계(Design), 조달단계 (Procurement)에서 원가, 일정 및 품질에 관련된 제반 사항을 초기에 설정한 목표와 목적에 부합하도록 지속적으로 검증하고 시뮬레이션 함으로써 리스크를 최소화하고 프로젝트의 목표를 달성하기 위한 시공 이전의 활동을 지칭합니다. HG 프리콘은 건설프로젝트 초기 기획, 설계 단계에서 원가와 공기, 품질, 안전 등에 관한 사항을 검증하고 관리합니다. 시공 과정의 오류나 변경 가능성을 미리 차단하고 프로젝트의 성공 가능성을 크게 높임으로써 건설 과정에서 비효율을 최소화하여 사회적, 환경적 가치를 창출합니다.

### • 건설프로젝트 단계별 비용효과



### • 프리콘을 통한 친환경 건축물 건설

도시 인프라 한계, 기후변화와 자원 부족, 환경 문제로 인해 지속 가능한 건축물에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 건축물의 수명 연장, 에너지 효율성 향상, 재생 에너지 활용 등이 요구되며, 프리콘 단계부터 폐기 단계까지 고려하여 최적화하는 것이 중요합니다. 건축물의 내재 영향과 환경 영향을 고려하여 친환경적인 자재 사용과 폐기물 최소화에 주안점을 두어야 합니다. 한미글로벌은 프리콘 서비스를 통해 건축물의 전과정 영향을 고려하여 친환경 건축물 건설을 지원합니다.

## 실행과 성과

**Digital Transformation |** 가속화된 디지털 전환에 발맞춰 2019년부터 전담부서를 설치하고 디지털 전환업무를 적시에 수행할 수 있는 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 글로벌 PM업무 수행에 적합한 서비스 제공방안 구체화, 효과적인 의사소통을 위한 가상 협업 공간 실현 등의 다양한 디지털 전환 정책을 통해 더 나은 업무 환경 조성을 목표로 하고 있습니다.

### • HG DPMS (HanmiGlobal Digital Project Management System)

HG DPMS는 디지털 협업 공간인 'ezCDE'와 데이터베이스 플랫폼, 운영관리시스템의 3단계를 포함합니다. 현장정보관리시스템 ezCDE(Easy Common Data Environment)는 PM 기본절차와 규정을 디지털화한 메뉴로 구성해 발주자의 요구사항 및 프로젝트 특성에 따른 템플릿을 제공합니다. 현장의 모든 데이터들이 입력되고 수집, 대시보드와 BIM 모델 등으로 시각화되어 프로젝트 참여자들에게 공유됨으로써 협업을 증진시키고 사업 결과를 예측할 수 있습니다. 또한 클라우드 기반 협업 플랫폼 스마트시트(Smartsheet), 안전관리 모바일 어플리케이션 'RiskZero HG'를 개발, 적용현장을 확대하고 있습니다.

### • 해외프로젝트 디지털 건설관리 솔루션 구축

2022년 사우디아라비아, 폴란드, 베트남 등 해외 현장에 디지털 PM 서비스를 적극 적용하고 있습니다. 특히 특별총괄프로그램관리(e-PMO) 용역을 수행하고 있는 사우디아라비아 네옴시티 건설 프로젝트에서는 클라우드에 구축된 업무환경에 '메타버스 워룸'을 연계해 프로젝트 참여자들이 3D 가상공간에서 공사 진행 현황을 확인하고 국내외 현지 관계자들이 실시간으로 소통할 수 있는 솔루션을 구축하였습니다.



### • 드론 서비스 로드맵 수립

현장 업무 지향적이며, 사용성이 편리한 HG 드론 플랫폼 개발을 추진하기 위한 드론 서비스 로드맵을 수립하여 건설프로세스 혁신을 추구하였습니다. 한미글로벌은 프리콘 단계에서 대지조사 및 건축계획, 준공 전 품질 검사, DD용역 등 다양한 서비스 부문에서 활용하여 고객가치를 향상할 수 있습니다. 또한 드론 맵에 공정·품질·이슈·안전 관리 등 프로젝트 관리기능을 매칭하여 관리할 수 있는 드론 플랫폼을 개발 및 적용하여 차별화된 발주자 서비스를 제공할 예정입니다.

### • 메타버스 구축

오프라인 공간을 그대로 재현해 사용자들의 몰입감을 높임으로써 가상과 현실을 넘나들며 사용자간 소통, 상호작용, 협업이 가능한 디지털 트윈 기반 양방향 메타버스 플랫폼을 구축하였습니다. 분사, 국내외 현장, 그룹사 구성원 간 물리적 제한 없이 소통, 협업, 교육, 정보 공유를 할 수 있는 기반을 추구하여 업무 생산성 향상 및 원가 절감을 꾀하고자 합니다.



## 향후 계획

한미글로벌은 프리콘, 디지털 전환 등을 통해 건설프로세스 혁신을 위해 노력할 예정입니다. 탄소배출저감을 위한 프리콘 활동, 건축물 전과정영향평가 등 건설생애주기 전반에 걸쳐 지속가능한 발자취를 남기기 위해 끊임없이 정진하겠습니다.

# SOCIAL

---

# 안전·보건

## 정책과 목표

**안전 최우선 가치와 중대재해 Zero 목표** | 한미글로벌은 '안전 최우선'을 핵심가치 중 하나로 삼고, 'Zero Compromise On Safety' 슬로건과 함께 **중대재해 Zero**를 목표로 하여 안전경영을 실천하고 있습니다. 또한 매년 1회 정기 이사회안건으로 안전보건 경영방침, 안전보건 관리 조직, 관련 예산, 전년도 활동 실적, 당해년도 활동계획을 골자로 하는 안전보건계획을 보고하여 승인 받아 운영하고 있습니다.



### • 안전보건·환경·품질 방침

#### 안전보건·환경·품질 중심 경영

한미글로벌이 제공하는 모든 형태의 서비스 전 과정에 걸쳐 안전보건·환경·품질을 최우선으로 배려하고, 친환경PM을 실현한다.

#### 안전보건·환경·품질 활동의 생활화

안전보건·환경·품질 관련 제반 법규, 규정, 기타 요건 준수와 관련된 목표를 수립하고, 실행에 있어 지속적 개선을 통한 고객 이해관계자 만족과 안전사고, 환경오염, 민원, 품질하자 발생의 사전예방을 지향한다.

#### 구성원의 인식 강화

구성원에 대한 지속적인 교육훈련의 실시와 지식기반의 정보공유 및 홍보활동을 통해 안전보건·환경·품질에 대한 인식을 강화한다.

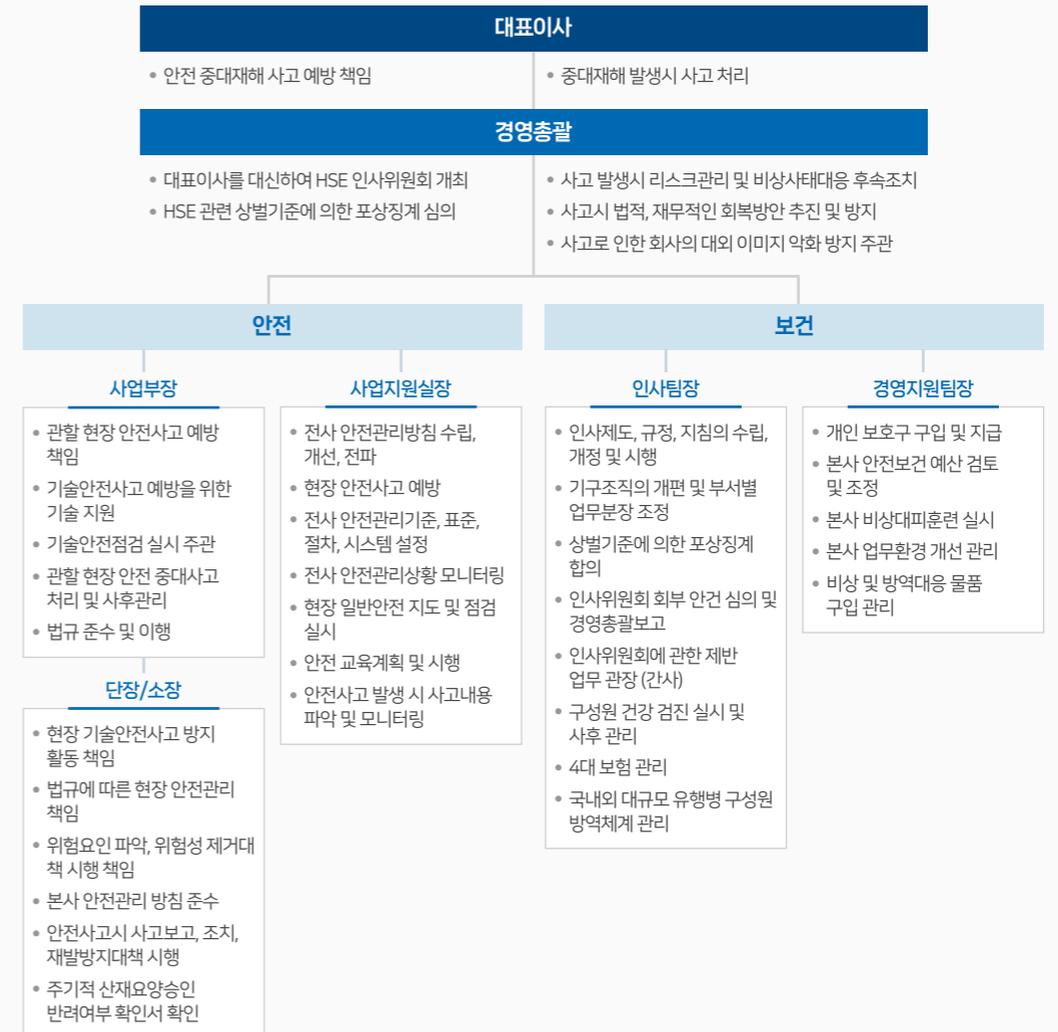
### • 2022 안전보건 목표 및 핵심 과제

목표	7대 핵심 과제
안전 책무 인식 강화	1 발주자 안전책무 인식 강화
	2 구성원 안전책무 인식 강화
사전 안전 관리 강화	3 프리콘 안전관리 강화
	4 동종재해 예방활동 개선
안전·보건경영 System 개선	5 구성원 안전·보건 확보
	6 안전법규 실행력 강화
	7 안전문화 기반 구축



## 실행과 성과

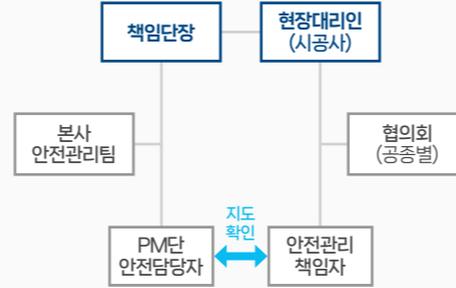
**안전보건업무 Responsibility Authority Matrix** | 건설 현장에서 발생하는 중대재해를 예방하기 위해서는 체계적인 조직과 시스템에 기반한 안전관리가 중요합니다. 이를 위해 한미글로벌은 CEO 직속 안전보건경영협의회를 운영하여 매년 안전 문화 수준 향상 및 위험 공중 관련 선제 대응 추진 과제를 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 안전보건에 관한 주요 조직 및 구성원의 책임과 권한을 명확히 하는 안전보건업무 (Responsibility Authority Matrix) 수립을 통해 구성원의 보건 및 수행 사업의 안전을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.



# 안전·보건

## 실행과 성과

**안전관리 전담책임** | 현장의 관리 책임자는 당일 작업 위험요소를 발굴하고 5RP(5 Risk Point) 작성 및 사내 시스템(HITs)에 게시하여 구성원들이 열람할 수 있게 합니다. 상주 기술자 전원이 체크리스트를 활용하여 매일 1일 안전점검을 실시하고, 해당 자료를 바탕으로 본사 현장지원팀과 프로젝트 운영팀이 정기 점검을 실시합니다. 또한 사고 발생 시 신속한 사고 대응과 후속 조치를 위해 보고 기준과 보고 체계를 마련하였으며, 사고 은폐나 24시간을 초과하는 지연 보고 시에는 사내징계 규정을 적용토록 하였습니다.



### • 한미글로벌 사고 대응 및 보고 프로세스



**안전 문화 구축 및 예방 교육** | 한미글로벌 핵심가치 중 하나인 안전 최우선 경영과 일상 업무와 생활 속 안전보건문화 정착을 위해 구성원 모두는 Safety Moment 활동을 수행하고 있습니다. 사고사례, 건강·질병, 생활안전, 안전법규 사항 등 안전보건이슈를 환기시키는 주제를 선정하여 회의 참가자들에게 공유하는 활동으로, 수행 여부에 대한 정기 모니터링 및 결과 공지를 통해 참여를 독려하고 있습니다. 전 기술직 구성원을 대상으로 사내 온라인 교육 플랫폼을 활용하여 '안전관리계획 및 법규 이행관리', '발주자 안전보건관리' 등의 교육을 실시하였으며, 현장 구성원을 대상으로 '법적서류 작성', '현장안전 위해요소'를 주제로 오프라인 교육을 실시하였습니다. 안전보건활동 계획에 대한 이행도를 측정하기 위해 단계별 사고 예방 활동과 사고 피해에 관한 항목을 선별하고 이를 지수화하여 관리하고 있습니다. 분기별 이행도의 목표 달성 여부를 체크하고 미달성 항목에 대한 보완 대책을 수립하여 체계적인 안전문화가 구축될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

### • 한미글로벌 안전 KPI 이행지수

지수	KPI		
<b>안전 선행 지수</b> (총점 100)	① Pre-Con실행률 ④ SCAR발행률 ⑦ 안전교육 이수율	② 기술안전 Checklist 실행률 ⑤ Near Miss 발굴률 ⑥ 위험성평가 실행률	③ 주간안전점검 이행률 ⑧ 전담 안전PM 운영률 ⑨ 비상대응훈련 실행률
<b>안전 후행 지수</b> (총점 100)	① 안전법규 위반도(건)	② 중대사고 발생(건)	③ 일반사고 감소율(%)

**Digital 기술을 활용한 안전 혁신** | 한미글로벌은 자체 개발한 'RiskZero HG' 안전관리 어플리케이션을 통해 안전시정조치요구서(Safety Corrective Action Request) 발행·공유·추적 관리업무와 주간 안전 체크리스트 작성 업무를 모바일로 수행할 수 있습니다. 이를 통해 기존의 비효율적인 안전관리 문서 업무의 절차를 간소화하여 당사 구성원 및 이해관계자 간의 원활한 커뮤니케이션을 지원하고 있습니다. 더불어 각 현장에서 누적된 안전 관리 데이터 분석하여 전자 동종 재해 방지 대책 수립에 활용하는 등 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

**구성원 건강관리** | 구성원과 그 배우자를 대상으로 매년 종합검진을 지원하며, 사내 시스템 내 검진 히스토리 메뉴를 통해 연도별 건강검진 기록을 체계적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 구성원들은 검진 항목별 검진 주기 가이드를 참고하여 효율적인 건강검진계획을 수립할 수 있습니다. 본사 사무공간에는 시각장애인 안마사가 직접 안마를 해주는 힐링룸을 운영하여 구성원의 스트레스 해소에 기여하고 있습니다. 또한 전자적 금연캠페인, 다양한 체육 동호회 활동 지원을 통해 구성원들의 자발적인 건강 증진을 돕고 있습니다.

## 향후 계획

CEO의 안전 최우선 정책을 기반으로 법적 책임을 상회하는 실질적 PM 차원의 안전 관리 시스템 운영을 강화하고 있습니다. 글로벌 선행 지표 및 해외 선진 사례를 벤치마킹하여 건설 사업 관련 산업재해를 예방하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

# 인권과 다양성

## 정책과 목표

**한미글로벌 인권과 다양성 존중 방침** | 인간 중시 경영철학과 헌법 정신, 근로기준법 및 국제노동기구(ILO) 협약 준수를 통해 구성원의 자율성과 인권을 보호하고 있습니다. 윤리 규정을 통해 구성원들의 차별 금지를 천명하고, 인권 방침을 수립하여 지키고 있습니다.

### • 한미글로벌 윤리 규정 - 6.17 인권 존중

우리는 모든 개인의 존엄성, 사생활 및 개인의 사적 권리를 존중한다. 우리는 다양한 민족적 배경, 문화, 종교, 나이, 장애, 인종, 성적체성, 세계관 그리고 성별을 가지고 있는 남녀가 함께 근무한다. 우리는 회사의 원칙과 우리가 일하는 각 국가의 고용관련 법률을 준수하며, 위와 같은 특성에 기인한 성적(性的)인 또는 개인적인 어떠한 차별, 학대, 또는 공격적인 행동을 용인하지 않는다. 이러한 원칙은 사내 및 외부 파트너에 대한 모든 행동에 적용된다. 우리는 함께 일하는 구성원 개개인, 고객 및 사업 파트너, 공급업체에 대해 차별 또는 강압과 같은 불합리한 고려 사항들에 근거하지 않고 오직 합리적 고려 사항들에 근거하여 의사결정을 한다.

» 2027년 관리직 여성 비율

8%

» 2027년 외국인 구성원 비율

35%

## 실행과 성과

**다양성 존중 문화** | 한미글로벌은 채용 시부터 승진, 배치 및 급여, 교육, 퇴직과 같은 복리후생 제도까지 모든 차별을 금지하고 있습니다. 성별이나 연령·지역에 따른 다양성을 고려할 뿐만 아니라 장애인·장년층 및 보훈대상자 고용을 적극 실시하며, 여성 구성원의 성장을 지원합니다. 비정규직 인력에게도 정규직과 동일한 제도를 적용하고 근무 성적이 우수할 경우 정규직 전환을 적극 추진하고 있으며, 정년 퇴임자 재고용 제도를 통해 구성원의 근로 기회를 넓히고 있습니다. 또한 전 구성원 대상 정기적인 법정 인권교육 외에도 명사초청 강연, 사내 온라인 교육플랫폼, 미래전략토론회 등의 채널을 통해 인권, 조직문화, 다양성 관리 등에 대한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
장애인 고용률 <sup>1</sup>		3.2	4.04	3.74
장년층 고용률 <sup>2</sup>		29.0	32.3	34.6
여성 관리직 비율	%	5.9	5.3	6.2
여성 임원 및 보직자 비율		1.8	3.4	3.8
정규직 전환 기간제 근로자	명	8	11	29

<sup>1</sup> 해당 연도말 기준 고용률(법정 기준 3.1%)  
<sup>2</sup> 사외이사 3명 제외, 55세 이상

## 실행과 성과

**행복한 구성원이 만드는 탁월한 기업** | 한미글로벌은 2022년 행복경영 운영 목적을 '정서적 안정과 보살핌을 통하여 업무 몰입도를 높이는 환경 구축'으로 설정하고 즐거움·성장·자부심 부문의 전사활동과 조직별 맞춤 활동을 수행하였습니다. 모옥대회, 타운홀 미팅 등 다양한 언택트 소통 방식을 도입하였으며, 구성원 초청음악회, 현장 방문 등 오프라인 소통 활동도 병행하여 코로나 19로 침체된 조직활력에 다시금 생기를 불어넣었습니다. 또한 전사 행복경영TF를 조직하여 구성원 결혼 및 출산 장려제도 개선, 일을 통한 행복 찾기, 솔직한 소통을 위한 행복, 인정을 통한 행복 등의 안전에 대해 논의하였으며, 다양한 생애주기에 있는 구성원들이 소외받지 않고 역량을 발휘할 수 있는 문화를 만들어 가고 있습니다.

### • 한미글로벌 생애주기별 복지제도

결혼	임신	출산	육아
<ul style="list-style-type: none"> <li>» 결혼축하금 (50만원)</li> <li>» 결혼정보회사 제휴 지원</li> <li>» 결혼주택자금 대출 (5천만원, 무이자 10년 상환)</li> <li>» 다자녀 갖기 서약</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 임신기 단축근무 의무시행</li> <li>» 난임지원 (난임휴가·휴직/난임치료비)</li> <li>» 태아검진 휴가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 자녀출산 장려금 (첫째 백만원~셋째 천만원)</li> <li>» 출산휴가 (본인 90~120일, 배우자 10일)</li> <li>» 출산선물</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 다자녀 구성원 근거리 인사발령</li> <li>» 육아휴직 의무화(1인당 2년)</li> <li>» 육아기 재택근무</li> <li>» 육아휴직</li> <li>» 3~5세 영유아 보육비 (10만원/월)</li> </ul>
자녀교육	가족관계 증진	Refresh	건강관리
<ul style="list-style-type: none"> <li>» 자녀학자금 (유치원~대학)</li> <li>» 초등학생 자녀 입학 선물 (KIDs Package)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 가족참여봉사활동</li> <li>» 명절 선물지급</li> <li>» 생일 케이크 (배우자 생일 포함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 안식휴가/Refresh 휴가</li> <li>» 해피라운지</li> <li>» 휴양시설지원</li> <li>» 힐링룸 (시각장애인 인마사)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 금연캠페인 실시</li> <li>» 건강검진 (매년1회, 배우자 포함)</li> <li>» 병가자 복귀 환영회</li> <li>» 창립기념 경기행사</li> <li>» 가을산행</li> </ul>
유연한 근무환경	등기부여	경조사	은퇴설계
<ul style="list-style-type: none"> <li>» 탄력근무제도</li> <li>» 모바일 오피스</li> <li>» 번번차제도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 노사협의</li> <li>» 포상 (장기근속, 성과창출, 모범, 멘토링, 행복경영, 고객가치혁신)</li> <li>» 멘토링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 경조금 및 경조휴가</li> <li>» 상조서비스/조화/장외물품 제공</li> <li>» 순직자 유가족 위로금 지원</li> <li>» 유가족 학자금 지원 및 자녀채용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 퇴직자 전직 지원 프로그램</li> <li>» 퇴직자 모임 운영</li> <li>» 고령 전문직 제도 (장년 이후 재고용)</li> </ul>

## 향후 계획

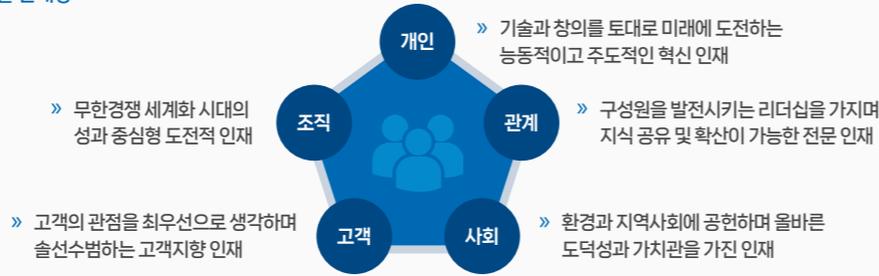
한미글로벌은 구성원의 행복을 최우선으로 하는 회사로 거듭나기 위해 다양한 노력을 기울일 것입니다. 효율적이고 체계적인 기술인재 육성 시스템을 구축하고, 즐겁게 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위한 제도 및 시스템 개선을 추진할 예정입니다.

# 인재경영

## 정책과 목표

**Excellent People, Excellent Company** | 한미글로벌은 탁월한 인재가 탁월한 회사를 만든다는 신념에 기반하여 개인·조직·고객·사회·관계 5가지 측면에서 인재상을 설정하고, 우리만의 인재육성 철학 및 원칙을 기반으로 설정한 4대 육성영역 (Value: Leadership·Professional·Global)을 중심으로 다양한 교육 프로그램을 기획, 제공하고 있습니다. 교육 프로그램의 성과 및 효과성을 평가하기 위해 매년 프리콘 역량 진단을 실시하고 구성원 전체의 전문자격 보유 비율을 관리하고 있습니다. 이를 통해 구성원 개인이 성장 및 발전할 수 있는 환경을 조성하고 조직 전반의 역량과 전문성을 활성화하며, 궁극적으로 고객 가치 창출을 추구합니다.

### • 한미글로벌 인재상



» 2027년 기술사 취득 구성원 비율 **18%**      » 2027년 GPMU 교육과정 수 **500개**

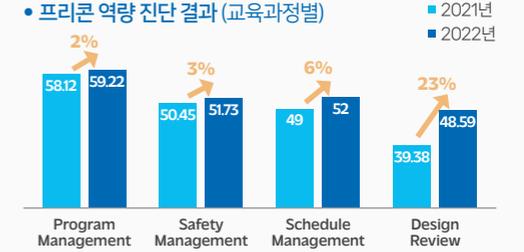
## 실행과 성과

**차세대 리더 양성** | 차세대 리더를 양성하고자 2022년 사내 선발과정을 거쳐 발탁된 인재들을 대상으로 이론 교육, 코칭, 액션러닝 등을 통합한 인재개발 프로그램을 실행하였습니다. 리더십과 미래 지향적 사고를 촉진하는 교육과정을 통해 차세대 리더들이 미래의 도전과 변화에 더욱 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하고자 하였습니다. 향후에도 새로운 차세대 리더 양성을 위해 새로운 교육 방법론 검토, 참여자 피드백 등을 실시하여 프로그램을 개선해 나갈 예정입니다.

**프리콘 전문가 자격제도** | 한미글로벌은 '프리콘'을 프로젝트 성공을 위한 핵심 활동으로 정의하고, 교육 및 육성 활동을 통해 관련 역량을 강화하는 노력을 기울이고 있습니다. 이에 따라 사내 제도 측면에서 '프리콘'의 중요성에 대한 구성원들의 인식을 제고하고 자기개발 동기를 부여하기 위해 사내 자격증 제도인 'HG 프리콘 전문가 자격제도'를 도입하였습니다. 온라인 테스트와 자격심사위원 면접 테스트를 통해 선별된 합격자는 프리콘 전문가의 자격을 획득하게 됩니다. 이와 동시에 전년도 대비 프리콘 역량 향상도를 분석하여 교육 프로그램의 성과를 평가하고 구성원 맞춤형 교육계획을 수립하였습니다.

## 실행과 성과

**프리콘 역량진단** | 2021년부터 매년 전사의 기술 직군 구성원을 대상으로 프리콘 역량 진단을 실시하여 구성원들의 역량 향상 정도를 측정하고 있습니다. 결과 분석을 바탕으로 교육 프로그램의 성과를 평가할 뿐만 아니라, 향후 구성원에게 맞춤형 교육 프로그램을 계획하는 자료로 활용하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 전문 기술 개발에 효과적인 결과를 기대하고, 구성원에게 직무별 맞춤형 교육 프로그램을 향상시켜 나가고자 합니다.



### • 한미글로벌 교육체계도

	프로	매니저	시니어매니저	이사	임원
<b>가치 Value</b>	조직별 HG 내재화 활동 · HG Way 이해 (국내외) · 핵심가치 교육				
<b>리더십 Leadership</b>	신규직원 육성 (입문교육 · OJT · 배치)	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업부 보직 순환</li> <li>경영진 멘토링</li> <li>그룹사 파견</li> </ul>	차세대 리더 서울대 전략 MBA	최고경영자 양성 (코칭 · MBA 등)	
<b>직무 Professional</b>	<b>PM 일반</b>	PM 과정			
	<b>전문 기술</b>	사내 전문가 과정 (요소기술 · 상품별 교육)			
		프리콘 기본	프리콘 심화		
<b>직무 기타</b>	PJT 수행사례				
<b>글로벌 Global</b>	신입사원 Global OJT	인재파견 (그룹사 · 현장)			
<b>기타</b>	어학능력향상교육				
<b>기타</b>	독서토론 · 윤리교육 · 다양성 및 인권교육 · 명사특강 · 기술특강				

# 인재경영

## 실행과 성과

**Maestro PMr** | 한미글로벌은 매년 단장 역할 수행에 대한 자부심을 고취하며, 단장 역량 개발에 지속적인 동기부여를 위해 최 우수 단장(Maestro PMr)을 선정하고 있습니다. 프로젝트 공헌도, 고객만족도, 프로젝트 관리, 리더십, 글로벌 역량, 핵심 가치 이행, 대외 수상 등의 다면 평가를 통해 선별된 최우수 단장은 한미글로벌이 추구하는 단장상의 모범을 보여주고 있습니다. 특히, 2022년에는 역대 Maestro PMr 우수 사례집을 제작하고 전사 배포함으로써 최우수 단장들의 성공 스토리, 도전 과정, 고객 가치 혁신 사례 등을 공유하여 구성원들의 사기를 고취하였습니다.

**Global PM University** | 한미글로벌은 구성원들의 지속적인 성장과 발전을 위해 온라인 교육플랫폼을 구축하였습니다. 이 플랫폼은 직무교육, 프리콘 교육, 차세대 건설 리더 아카데미(NCLA) 등 다양한 교육 프로그램을 제공하며, 2022년까지 총 287개의 운영 과정과 1,267개의 강의를 1,370명의 수강생들에게 제공하였습니다. 구성원들의 학습 동기를 고취시키기 위해 2022년에는 구성원들의 참여로 탄생한 마스코트 캐릭터 'GIPPY'를 활용하여 수강을 적극적으로 장려하고 있습니다. 더불어 신규 강의 콘텐츠를 개발하고, 사내 시험과 연계하여 학습 성과 평가 및 역량 진단 도구를 개발 하는 등 교육체계를 지속적으로 개선하여 구성원들의 학습 경험과 전문성 향상을 지원하였습니다.



**전문자격 보유 비율 관리** | 구성원들의 역량 향상을 위한 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 이 프로그램을 통해 구성원들은 필요로 하는 전문 분야에서의 자격증 취득과 전문 교육을 지원받을 수 있습니다. 자격증 취득에 필요한 교육비 지원, 학습 자료 제공, 시험 대비를 위한 휴가 등을 제공하여 구성원들이 자격증 취득에 집중할 수 있도록 돕고 있습니다. 당사는 2027년까지 전체 구성원 중 18%가 전문자격을 보유하는 것을 목표로 하여, 전문자격별 취득 비율을 지표로 삼고 내부 교육 프로그램 및 사내 전문가 제도의 효과성을 분석하며 구성원의 전문성 함양을 지원하고 있습니다.

● 총 임직원 대비 전문자격 보유 비율 (누적)

구분	단위	2020	2021	2022	2027 목표
기술사 보유 비율 <sup>1</sup>	%	19.0	16.6	15.9	18.0

<sup>1</sup> 기술사는 PE(Professional Engineer 미국기술사), PMP(Project Management Professional) 포함

**차세대건설리더아카데미(NCLA)** | 2007년부터 차세대 건설 인재 양성을 위해 건설 관련 학과 재학생 및 졸업생을 대상으로 운영하는 차세대 건설리더 아카데미는 현재까지 제19기 과정이 진행되었으며, 총 1019명의 수료생을 배출하였습니다. 이론 및 실무교육, 다양한 활동과 과제들을 바탕으로 건설산업 선진화에 기여하는 글로벌 건설 인재 양성을 위해 힘쓰고 있습니다.

## 향후 계획

중장기적으로는 인재 양성 체계 통합 및 개선을 통해 교육 목적·교육 담당·교육 수단·교육 대상 별 교육 프로그램을 다각화해 나갈 것입니다. 차세대 리더, 프리콘 전문가, 최고 경영진 양성 및 승진자 교육, 공종별 전문가 교육, 다기능화 교육 등 구성원 역량 강화를 주축으로 한 인재경영을 계속해서 추진해 나갈 것입니다.

## 한미글로벌 행복경영

한미글로벌은 1996년 창립 이후 지금까지 '구성원이 주인이 되는 회사'를 만들기 위해 노력하고 있습니다. '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래, 2013년부터는 보다 자발적인 조직문화 구축을 위해 '행복경영'을 적극 실천하고 있습니다.

한미글로벌 PCS(People, Customer, Shareholder) 모델은 즐거움, 성장, 자부심을 행복경영의 3가지 구성 요소로 정의하였습니다. 직장인은 삶에서 많은 시간을 직장에서 보내기 때문에, 직장에서 행복해야 진정한 행복을 누릴 수 있습니다. 동료들과 마주하는 것이 즐겁고, 하는 일이 보람 있고, 회사를 생각하면 뿌듯한 마음에 자부심과 자신감이 생겨나는 일터, 서로 믿고 존중하며 성장과 발전의 기쁨을 함께 나누는 일터를 만들어야 합니다.

한미글로벌의 '행복경영'은 궁극적으로 구성원들의 행복에 초점을 두어 서로 배려하는 긍정 정서를 바탕으로 업무 몰입도를 높이고, 이를 통해 회사 성과 창출, 고객 만족, 주주 가치 향상을 실현하기 위한 활동입니다. 조직문화를 객관적으로 진단하여 발전시킬 수 있는 밑거름으로 활용하고자 외부 전문가를 통하여 조직의 효과성 및 업무 몰입도를 진단합니다. 전 구성원을 대상으로 매년 11월 연 1회 실시하며, 분석 결과에 기반하여 조직문화의 강점과 취약점을 파악하고 개선하기 위해 노력 중입니다.

## 행복한 구성원이 탁월한 기업을 만든다

FUN 즐거움	GROWTH 성장	PRIDE 자부심
긍정적 소통 배려와 존중 즐거움 분위기	자기개발 열정과 끈기 일의 의미	나눔과 공헌 자존감 감사와 칭찬



- People** 기업의 내부 고객인 구성원을 만족시키고 행복하게 함으로써 업무에 몰입하게 하고 업무의 질을 높입니다.
- Customer** 구성원이 제공하는 서비스에 만족하고 고객 성공 실현을 통하여 재발주는 물론이고 다른 고객에게 추천합니다.
- Shareholder** 이익이 증가하여 회사가 성장하며, 브랜드 가치와 회사 명성이 향상됨으로써 주주 가치가 극대화됩니다.

2022  
대한민국 일자리 으뜸기업  
고용노동부 (2년 연속 인증)



2022  
인적자원개발우수기관  
고용노동부, 교육부,  
산업통상자원부, 중소벤처기업부



가족친화 우수기업  
여성가족부



# 사회공헌

## 정책과 목표

**적극적 사회공헌을 통한 인류사회 발전 기여** | 한미글로벌은 '인류 사회 발전에 공헌'하는 것을 회사의 존재 이유로 천명하고, '공헌'을 핵심가치로 두고 있습니다. 사회공헌 리더 및 임직원으로 구성된 사회공헌위원회를 통해 한미글로벌의 사회공헌 활동의 전반적인 사항들을 논의하고 실행하고 있습니다. 2027년 임직원 1인당 봉사시간 20시간을 목표로 적극적인 지역사회참여 활동을 전개해 나가고 있습니다.

### MISSION

- » 지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다
- » 인류사회에는 ESG경영을 통하여 기업의 사회적 책임을 다한다.

### VALUE

- » **공헌** 우리는 훌륭한 기업시민으로서의 역할을 다하며 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다



## 실행과 성과

**6대 사회공헌 활동과 매칭 그랜트** | 구성원의 급여 1%와 회사의 후원금으로 이루어지는 더블매칭그랜트 제도를 통해 기금을 조성하여 주요 사회공헌 파트너들과 함께 6대 사회공헌 활동에 사용하고 있습니다. UN 지속가능 발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals) 달성에 기여하며 임직원 및 이해관계자와 더불어 더 큰 사회적 가치를 창출할 수 있도록 노력합니다.

<b>공간복지 지원사업</b>	기업의 핵심 역량인 PM을 연계하여, 소규모 장애인 시설과 장애인 주택을 주 대상으로 시설물 개보수 및 에너지절감 방안·IOT 기술·유니버설 디자인 적용 등 맞춤형 공간복지를 지원하고 있습니다.
<b>첨단보조기구 지원사업</b>	성장가능성이 높은 장애청(소)년을 주 대상으로 장애 특성에 맞는 맞춤형 첨단보조기구, 맞춤형 컴퓨터 사용환경 등을 지원하고 있습니다.
<b>장애인 일자리창출 공모사업</b>	장애인 일자리 문제 해결에 도전하는 대학생, 사회적기업, 소셜벤처 등을 대상으로 공모전을 진행, 새로운 모델 및 직무 등을 발굴하여 사업 실현금 지원과 전문가 코칭을 지원하고 있습니다.
<b>자원봉사 협력사업</b>	지역 사회단체와 연계하여 구성원들이 직접 봉사처에 방문하여 식사보조 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다.
<b>북한이탈주민 지원사업</b>	북한이탈청(소)년이 문화적·사회적 어려움을 극복하고 우리 사회에 안정적으로 정착할 수 있도록 미술심리치료, 멘토링, 아카데미 운영 등의 지원을 하고 있습니다.
<b>국제개발 협력사업</b>	6.25 참전용사와 참전국 및 개발도상국 장애인들의 주거권 및 삶의 질 향상과 자립, 자활을 도모하며 UN 장애인권리협약에 부합하는 글로벌 공간복지를 실현합니다.

## 실행과 성과

### • 따뜻한동행

2010년 설립된 따뜻한동행은 보다 많은 사람들과 장애 없는 따뜻한 세상을 만들고자 설립된 사회복지법인이며, 한미글로벌의 사회공헌 미션 파트너로 함께하고 있습니다. 국내외 공간복지 사업은 사회적기업 건축사무소 따뜻한동행(주), 사단법인 '따뜻한동행 인터내셔널' 등을 별도로 설립하여 진행하고 있습니다. 2020~2021년 수행한 총 26개 사업에 대해 사회성과를 측정된 결과, 사업비 대비 약 2.9배인 총 193억 6천만 원을 창출하는 것으로 분석되었습니다.

### 2022 주요 성과

수입 및 지출 결산액 ₩9,004,000,000	공간복지 지원 190개	첨단보조기구 지원 159명	장애인 일자리창출 공모 2개
	자원봉사 협력 5,460시간	북한이탈주민 71명	국제개발협력 15건

### • 한반도미래인구연구원

한미글로벌은 인구 문제에 대한 연구를 목적으로 민간 연구기관인 '한반도미래인구연구원'을 출범하였습니다. 이 기관은 인구 문제를 해결하기 위해 다양한 집단들이 공감대를 형성하고 협력하여 논의할 수 있는 연구기반을 마련하였습니다. 세계적인 석학들은 대한민국의 인구위기를 극복할 수 있는 시간적으로 중요한 단계인 '골든타임'이 앞으로 5년이라고 예측하고 있습니다. 이제 인구 문제는 국가 존립의 문제이자 시대적 사명으로 부각되었으며, 한반도미래인구연구원은 대한민국이 직면한 인구 구조의 변화와 이에 대한 대응 방안과 정책을 연구하고 제시하는 민간 싱크탱크 역할을 수행합니다.

## 향후 계획

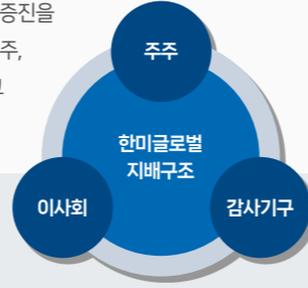
공간복지 사업 확장, 장애 포용 공모사업 개최 등 장애 없는 따뜻한 세상 만들기 위해 실질적인 도움이 될 수 있는 다양한 사회공헌 활동을 발굴, 실행하기 위해 많은 노력을 기울일 예정입니다. 또한 분기별 특별 봉사활동, 전사 행사 및 동호회 활동과 연계된 봉사활동을 통해 사회공헌 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 차별화된 전문성과 기금 운영의 투명성으로 여러 기업 및 단체들과 협업하여 컬렉티브 임팩트를 창출해 나갈 것이며, 재무적 가치보다 사회적 가치를 중심으로 우리 사회에 의미있는 변화를 만들겠습니다.

# GOVERNANCE

# 지배구조

## 정책과 목표

**선진 지배구조 확립** | 한미글로벌은 장기적인 주주가치 증대와 이해관계자의 권익 증진을 동시에 추구하기 위해 선진적인 기업 지배 구조를 구현하고 있습니다. 이를 위해 주주, 이사회, 감사기구를 중심으로 이사회가 책임경영을 실천할 수 있는 구조를 확립하고 유지하기 위해 노력하고 있습니다.



### • 한미글로벌 기업지배구조 현황 전문 중

한미글로벌은 모든 구성원이 회사의 주인이 되어 탁월한 기술력을 기반으로 차별화된 최고의 서비스를 제공하고, 지속적인 혁신을 통하여 건설산업가치를 창출하고, 인류사회에 공헌하여 국내외에서 존경받고 신뢰받는 명품기업이 되는 것을 지향한다. 건전한 지배구조와 투명한 조직문화는 글로벌 명품기업이 되는 초석이라는 믿음으로, 한미글로벌은 이사회와 경영진간 견제와 균형이 조화된 전문경영체제를 정착·발전시키기 위해 기업지배구조 현장을 제정한다.

## 실행과 성과

**주주** | 한미글로벌은 안정적인 배당정책을 지향하며, 장기적 관점에서 기업 가치제고가 주주 가치극대화로 이어질 수 있도록 노력합니다. 배당정책은 별도 당기순이익의 30% 이상 배당을 목표로 하며, 배당금은 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 상황 등을 전반적으로 고려해 결정됩니다. 2022 사업연도에는 현금배당금 총 5,594백만원을 지급하였으며, (별도)현금배당성향은 38.9%입니다. 주주에게 적시성 있는 정보를 공평하게 제공하기 위해 매년 사업보고서 및 분·반기 보고서를 공시하여 연도 및 분기 실적을 발표하고 있습니다. 주주총회 의안과 내용에 대해 충분한 정보를 가지고 주주총회에 참석하여 의결권을 행사할 수 있도록 공시시스템을 통해 주주총회 안건에 대한 내용을 사전에 안내합니다. 사업보고서와 감사보고서를 주주총회 개최 1주일 전에 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 주주총회 후에는 그 결과를 공시합니다. 또한, 중요 경영사항에 대해 수시공시를 통해 경영정보를 공유하고 전자투표제를 도입하여 소액주주의 권리행사 편의성을 증대했습니다. 2015년 전 구성원 우리사주 갖기 운동을 진행하여 전 구성원이 우리사주를 보유하고 있으며, 노동부에서는 한미글로벌의 우리사주제도를 노사관계의 모범사례로 평가하기도 했습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
배당금	원	2,826	4,262	5,594
(별도) 현금배당성향	%	35.5	44.7	38.9
주당 현금배당금	원	300	450	550
현금배당 수익률	%	2.9	3.8	2.0

## 실행과 성과

**이사회** | 이사회는 경영진이 회사의 창업 이념과 경영 철학을 견지하며 지속적인 성장 전략을 추구할 수 있도록 지원하고 감독하고 있습니다. 의결사항이 아닌 중요한 경영사항에 대해서도 의무적 보고를 받아 효과적인 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 대표이사와 이사회 의장을 분리하고 이사회 의장을 사외이사로 선출하여 이사회의 독립성을 강화하고 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다. 또한 정관으로 이사 선임 과정을 정하고, 이사회 결의 사안과 관련하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못하도록 명시함으로써 이해 상충을 방지하고 있습니다. 2023년 3월 말 기준 여성 사외이사를 선임하여 다양성을 확보하고 회사의 경영 전략에 대한 다양한 시각과 경험을 반영하고자 하였습니다. 더불어 이사회의 전문성 강화와 법적 규정 준수를 통한 투명경영을 위해 정기적인 경영토론회를 운영하고 국내외 시장 환경과 경영전망에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 이사회 구성원은 다양한 경험을 공유하여 리더십 증진의 효과를 기대하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회로 결의로 정한 이사 보수 한도 범위내에서 직급, 보직, 성과 등을 고려한 경영진 인사 및 처우 규정에 따라 보수를 지급합니다. 모든 보수 집행 내역은 사업보고서에 공시하고 있으며, 개인당 5억원 이상의 보수를 받는 임원에 대해 보수금액 산정 기준, 방법, 금액을 공개하고 있습니다.

### • 이사회 내 위원회

한미글로벌은 2021년 ESG 위원회를 이사회 내에 신설하여 ESG 경영체계를 정비하는 노력을 기울였습니다. ESG 위원회는 사외이사 2인을 포함한 3인의 이사로 구성되어 있으며, 위원회의 독립성 강화를 위해 사외이사인 가천대학교 경영학부의 김한열 교수를 위원장으로 선임하고 위원회 산하조직으로 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다.



**감사기구** | 독립성과 전문성을 갖춘 감사를 선임하여 기업경영에 대한 감시와 견제를 위한 제도적 장치를 보완하고 있습니다. 또한 감사가 경영관련 주요 정보에 접근 가능한 절차를 수립하여 운영하고 있으며, 감사 지원 조직으로 리스크관리실을 두어 계약관리, 미수금관리, 소송사건, 현장감사, 윤리경영 실천지도, 내부고발 제도 등을 지원하고 있습니다. 회계감사 및 경영감사를 수행함에 있어 독립성과 객관성을 유지하도록 노력하고 있습니다. 감사는 정기 이사회 및 임시 이사회 등 이사회에 참석하고 필요한 경우 종속 기업으로부터 업무보고를 받고 있으며, 내부회계 관리제도의 구축 및 운영실태에 대한 평가 등을 심의하고 있습니다. 외부감사 수행 시 외부감사인의 독립성, 전문성 및 선임 절차의 공정성을 강화하기 위해 감사인선임 위원회의 승인을 거쳐 외부감사인을 선임하고 외부감사를 수행합니다. 외부감사 계획 수립, 실시, 종료 단계에 이르는 전 과정에서 주기적으로 소통하고 정보를 공유하며, 외부감사가 완료된 후에는 외부감사인에 대한 평가를 실시하여 추후 보완할 수 있도록 합니다.

성명	담당업무	주요경력	회사 및 최대주주의 거래
고낙섭	상근감사	공인회계사	해당 없음

## 향후 계획

ESG 위원회를 통해 한미글로벌의 다양한 환경, 사회, 지배구조 관련 주요 이슈를 파악하고, 지속가능경영 전략과 방향성을 점검하여 ESG 경영을 보다 체계적으로 강화하고 사회적 책임을 확대해 나갈 계획입니다.

# 준법·윤리경영

## 정책과 목표

**윤리경영 고도화** | 한미글로벌은 창립 시부터 건설업계의 부정부패 및 불건전한 관행을 타파하고 정직하고 투명한 업무수행을 통해 고객과 건설산업의 가치를 창출하기 위해 노력해왔습니다. '정직(Integrity)'을 핵심가치로 삼고 윤리경영과 공정거래 준수를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력합니다. 한미글로벌은 2002년 4월 윤리규정을 제정하고, 매년 1월 그룹사 포함 전 구성원 대상으로 '윤리규정 준수서약'을 실시하고 있습니다. 이러한 일련의 윤리경영 정책을 추진하기 위한 부서로 리스크관리실을 회장 직속으로 편제하여 독립적인 윤리·준법경영업무를 수행하고 있습니다. 법규 위반 등의 준법 문제 발생 가능성을 사전에 파악하기 위한 정책 수립 및 이행에 관한 업무를 총괄하고 있으며, 상시 감사활동 및 비윤리행위에 대한 제보 조사, 정기적 윤리교육 시행을 통해 구성원의 업무처리 투명성 증진과 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다.



## 실행과 성과

**시스템 규정 준수** | 한미글로벌은 안전보건경영시스템에 대한 국제규격인 ISO45001 인증을 획득하고 지속적으로 유지하고 있습니다. 리스크 분석, 전략 수립, 이해관계자 의견 수렴 및 참여 독려 등 주기적인 모니터링과 안전 문화 수준 진단을 통해 안전 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 품질경영시스템에 대한 ISO9001 인증을 받아 고객 요구 사항을 충족시키는 능력을 입증하고 있으며, 전 구성원과 신규 입사자, 품질 관리자 등을 대상으로 다양한 품질 교육 콘텐츠를 운영하고 있습니다. 환경경영시스템에 대한 ISO14001 인증을 유지하여 임직원 모두 환경에 대한 책임 및 인식 향상을 도모하고 있습니다.

- » 안전보건경영시스템 ISO45001
- » 환경경영시스템 ISO14001
- » 품질경영시스템 ISO9001



**프로젝트 단위 윤리경영 실천협약 체결** | 한미글로벌은 협력사에 대해서도 한미글로벌의 윤리경영 정책을 적용하고 있으며, 사업참여자(발주자, 시공사 등)에게 사업 진행 초기부터 한미글로벌의 윤리경영 정책에 동참할 수 있도록 유도하고 있으며, 프로젝트 단위별 '윤리경영 실천협약 체결' 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

### 윤리경영 실천협약 체결건수

- PM-시공사
- 고객-PM-시공사



## 실행과 성과

**모니터링 및 내부감사** | 국내외 전 현장과 해외 지·법인, 계열사를 대상으로 임직원의 윤리준수 여부, 업무 프로세스 진단을 포함한 내부감사 업무를 상시 수행하고 있습니다. 위반 사항 적발 시에는 내규에 따라 엄정하게 조치하며, 관련 사례를 교육을 통해 전파하고 규정을 보완함으로써 재발 방지 조치를 취하고 있습니다.

**윤리교육을 통한 윤리의식 제고** | 임직원의 윤리의식 향상을 위한 윤리교육을 다양한 채널을 통해 제공하고 있습니다. 전 구성원 대상으로 '윤리경영 실천 자가진단' 교육을 매년 2회(상·하반기 각각 1회) 실시하고 있으며, 매년 '명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인'을 모든 이해관계자를 대상으로 전파하고 있습니다. 특히 '부정 사건'과 '성희롱 사건'의 경우 위반자에 대해서는 예외 없이 처벌하는 무관용 원칙인 'One Strike Out'을 적용하여 불미스러운 일을 미연에 방지하고자 노력하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
부패방지	윤리경영 Topic Training	2,441	1,972	2,055
	신규 입사자 교육(OJT)	45	69	93
	해외발령자 교육	24	30	15
	계열사 및 현장 근무자 교육	162	32	13
공정거래	영업 및 발주업무 담당자 교육	62	24	56
Sensitive Function 교육	131	151	213	
<b>합계</b>		<b>2,865</b>	<b>2,278</b>	<b>2,445</b>

**신고채널 운영 및 비윤리 행위 대응** | 한미글로벌은 사이버 신고\* , 전화, 이메일 등 다양한 신고 채널 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려하고 있습니다. 또한 비윤리행위를 신고할 경우 제보자에게 포상하는 '내부제보자 포상 제도'를 운영하여 조직 내 자정기능을 강화하고자 하였으며, 제보자 보호정책을 마련하여 제보자에게 내부고발에 의한 불이익이 발생하지 않도록 지원하고 있습니다.

\* <https://www.hanmiglobal.com/kr/customer/cyber.asp>



## 향후 계획

법규 및 윤리규정에 기반한 정직하고 투명한 의사결정 체화를 위해 교육 및 훈련 프로그램을 개발하고 진행할 예정입니다. 또한, 준법경영과 의사결정 투명성을 제고하기 위해 조직 내부의 자정기능을 강화하고, 외부 감사와 평가를 수행할 것입니다. 한미글로벌은 윤리경영을 이행하고 준법 및 규정을 철저히 준수함으로써 고객의 신뢰를 확보하겠습니다.

# 리스크 관리

중점 관리

## 정책과 목표

**리스크 중심 경영 강화** | 불확실한 시장 환경에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 파악하여 이를 예방하고 대응하기 위한 리스크 관리체계 강화에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 전사적 리스크 관리(ERM) 체계 구축, 주요 경영환경 변화 파악을 통한 리스크 식별, 대책 수립, 실행, 모니터링 및 개선까지의 체계적인 리스크 관리 활동이 사업 전 분야에서 원활하게 이뤄지도록 지원합니다.

### • 리스크 관리 프로세스



## 실행과 성과

**조직 단위별 리스크 관리** | 각 현장 및 사업부, 지원부서 등 세부 조직 단위별로 리스크 관리를 수행하고 있으며, 중점관리 리스크는 조직별 특징과 이해관계를 반영하여 선정합니다. 환경, 인권노동, 안전보건, 윤리준법 등 다양한 리스크 요소들을 식별하고 발생가능성 및 영향력평가를 통한 중점리스크 선정, 대책수립 및 모니터링을 실시합니다.

구분	리스크 식별 세부 내용	리스크 관리 세부 내용	주관
환경	대기오염, 수질오염, 토양오염, 폐기물 처리 등	친환경대안공중선택, 친환경인증업체선정, 현장 환경관리 계획 작성 가이드 배포, 우수사례사내전파 등	각 현장 및 관련 부서
인권노동	노동 관련 법규 미준수, 법적기준 초과 근로, 임금 체불 등	Time Report 작성, 사이버신문고 활용 등	각 현장, 인사팀 등 관련 부서
안전보건	안전장비 미비, 위험한 작업 환경, 긴급상황 대처 능력 미비 등	안전 교육 강화, 안전 장비 사용 강화, 작업중지권리 안내 등	각 현장, 사업지원실 등 관련 부서
윤리준법	환경법·노동법·건축법 등 법규 미준수, 담합, 정보조작, 부정청탁 등	부정청탁 관리 톨 의무 작성, 상시 모니터링 및 내부감사 등	각 현장, 리스크관리실 등 관련 부서

## 실행과 성과

**전사 리스크 관리** | 프로젝트 수주부터 종료 후까지 수행 단계별로 주요 절차(Key Process)를 설정하여 개별 프로젝트 수행함에 있어 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크를 선제적으로 관리하기 위한 체계를 운영하고 있습니다. 특히 중대재해, 법규위반 등 위험중점관리가 필요한 프로젝트에 대해서는 Risk Dashboard 시스템을 운영하여 리스크 조기 감지 및 유관부서의 조속한 대응이 이뤄지도록 하고 있습니다. 또한 이러한 절차관리 활동이 제대로 작동되는지 평가할 수 있도록 핵심 리스크 관리 지수를 수치화 하여 모니터링 하고 있습니다.

### • 지표관리: Key Risk Indicator (매월 '전사 리스크 수준' 모니터링)

<b>수주 계약</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 수주잔고</li> <li>» 중단·타절·감액</li> <li>» 계약관리지수</li> </ul>	<b>수금</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 수금달성률</li> <li>» 미청구 프로젝트 관리</li> <li>» 장기미수금 금액</li> </ul>	<b>안전 준법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 기술인명·중대사고 건수</li> <li>» 법규위반점수</li> <li>» 피소송 건수 및 금액</li> </ul>
<b>재무 인사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 손실액</li> <li>» 유동비율 부채비율</li> <li>» 이직률</li> </ul>	<b>인력운영 고객</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 유휴인력률</li> <li>» 대외이미지실추 건수</li> <li>» 인력교체건수(발주자요청)</li> </ul>		

**내부회계관리제도 운영** | 한미글로벌은 주식회사 등의 외부감사에 대한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리제도 운영을 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 당사 내부회계관리규정 제9조에 의거 당사 대표이사는 매 사업연도에 내부회계관리제도가 효과적으로 운영되고 있는지를 점검하고 상근감사와 이사회 및 주주총회에 운영실태를 보고하고 있습니다. 운영실태점검에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담조직, 해당 통제수행자와 협의 하여 지속적으로 개선해 나아가고 있습니다.

### 운영실태점검

- 설계평가** 통제활동이 통제목적을 달성할 수 있도록 설계했는지 평가
- 운영평가** 업무수행 과정에서 실제 설계기반으로 운영하고 있는지 평가

## 향후 계획

중점 관리 경영 리스크에 대한 선제적 대응방안을 강구하기위해 다양한 리스크 시나리오에 대한 모니터링과 예측을 강화하고, 필요한 조치를 미리 계획을 수립할 예정입니다. 해외 사업, 법인/지사 등을 상시 모니터링하는 기능을 강화하고, 개발/투자사업 및 PF 기반 PJT 등 고위험 프로젝트를 밀착 관리하여 경영 리스크를 최소화하고, 돌발적인 리스크에 대비하기 위해 사업부와 그룹사 간의 협력을 강화하여 안정적이고 지속가능한 경영을 이끌어갈 것입니다.

# APPENDIX

---

# 이해관계자 참여

한미글로벌은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자로 정의합니다.

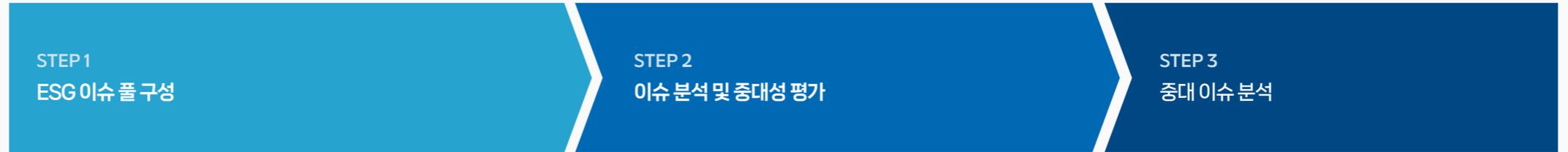
이해관계자 정의 및 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영하고 있습니다.

	주주 및 투자자	임직원	고객	협력사 및 사업파트너	지역사회	정부
<b>이해관계자 정의</b>	한미글로벌이 다양한 전략을 추진하고 사업을 운영하며 성장 동력을 유지할 수 있도록 당사에 재무 자본을 제공하는 이해관계자입니다.	사업을 개발·수행하는 활동은 물론 이를 지원하는 모든 활동의 주체가 되는 이해관계자로, 이들의 역량이 곧 한미글로벌의 역량입니다.	한미글로벌이 제공하는 제품과 서비스를 구매하는 이해관계자로 지속가능한 성장에 핵심이 되는 대상입니다.	한미글로벌이 사업을 성공적으로 수행할 수 있도록 자재를 공급하거나 시공을 담당하며 파트너 관계를 유지하는 이해관계자로, 이들의 경쟁력은 당사의 품질에도 영향을 미칩니다.	사업장 인근 지역 주민은 물론, 한미글로벌의 활동에 영향을 받는 모든 글로벌 시민을 의미하며, 당사는 이들의 지속가능한 발전을 위해 노력합니다.	건설산업과 관련된 법규를 제정하거나, 기업운영에 관한 규제 수준을 결정함으로써 한미글로벌의 사업활동에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자입니다. 한미글로벌은 정부 정책 입안 과정에 적극적으로 동참합니다.
<b>주요 기대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 주주가치 극대화</li> <li>» 안정적인 재무성과</li> <li>» ESG 리스크 관리</li> <li>» 지배구조 투명성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 인권존중</li> <li>» 정보보안</li> <li>» 조직문화</li> <li>» 안전보건</li> <li>» 연구개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 우수한 품질</li> <li>» 고객만족</li> <li>» 연구개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 공정거래</li> <li>» 인권존중</li> <li>» 현장 안전보건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 환경법규 준수</li> <li>» 현장 환경영향</li> <li>» 지역사회 상생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 경영 투명성</li> <li>» 윤리경영</li> <li>» 경제적 성과</li> <li>» 조세 납부</li> </ul>
<b>소통 채널</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 정기·임시 주주총회</li> <li>» IR 공시자료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 조직문화 진단(HGTI)</li> <li>» 차세대 리더보드</li> <li>» 사내 인트라넷(HITS)</li> <li>» CEO 단상(HITS)</li> <li>» 노사협의회</li> <li>» 고충처리창구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 고객만족도 조사(NPS)</li> <li>» 홈페이지 고객센터 운영</li> <li>» 소셜미디어(블로그 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 윤리경영 실천협약</li> <li>» 프리큰 세미나</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 전사 사회공헌위원회</li> <li>» 지자체 설명회 및 간담회</li> <li>» 따뜻한동행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» 정책간담회</li> <li>» 포럼 및 세미나 개최·참여</li> <li>» 설문조사 참여</li> </ul>

# 이중 중대성 평가

한미글로벌은 매년 중대성 평가를 실시하여, 지속가능경영 이행을 위해 우선적으로 대응해야 할 중요 이슈가 무엇인지 파악하고 있습니다. 2022년에는 환경, 사회, 지배구조 영역에서 27개 이슈를 도출하여 이해관계자의 인식도와 영향도를 중심으로 한미글로벌의 대응 활동과 그에 따른 성과를 담고 있습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스



STEP 1  
ESG 이슈 풀 구성

기업 현황분석 및 환경분석(미디어, 벤치마킹, 국제 표준)을 실시하여 이슈 리스트를 파악하고 이를 ESG 국제 표준 및 평가를 중심으로 27개의 이슈풀을 구성하였습니다.

E

- » 환경경영 체계 확립
- » 친환경사업 및 투자
- » 기후변화 리스크 대응
- » 건설 프로세스 및 기술 혁신
- » 온실가스 배출 관리
- » 에너지 효율 향상
- » 폐기물 감축과 자원순환
- » 용수 저감 및 재활용
- » 생물다양성 보전

S

- » 현장 안전관리
- » 구성원 안전·보건
- » 서비스 품질 및 책임 강화
- » 인권과 다양성 존중
- » 인재 양성
- » 공정한 채용과 성과평가
- » 일과 삶의 균형
- » 지역사회 공헌
- » 정보보호 및 사이버보안 강화
- » 사업파트너 상생 및 동반성장

G

- » 이사회 중심 책임경영
- » 주주 권리 보호
- » 모범적인 승계정책 마련
- » 감사 체계 강화
- » 윤리경영 강화
- » 준법경영 및 공정거래
- » 재무/비재무적리스크 통합 관리
- » 이해관계자 소통 확대

STEP 2  
이슈 분석 및 중대성 평가

도출된 이슈 Pool 중에서 사회·환경적 영향 평가 및 재무적 영향 평가를 토대로 ESG 이슈의 우선순위를 도출하였습니다.

한미글로벌은 기업의 지속가능성에 대한 중요한 이슈를 사회·환경적 관점 뿐만 아니라 기업에 재무적으로도 중요한 영향을 미칠 가능성을 모두 고려하여 평가하는 이중 중대성 평가를 도입하였습니다. 이를 통해 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 고려한 ESG Issue를 도출하였으며, 이를 기업 경영활동에 적극적으로 반영해 나갈 계획입니다.



STEP 3  
중대 이슈 분석

이중 중대성 평가를 통해 한미글로벌의 사업 활동에서 11개의 ESG 보고 이슈를 도출하였습니다.

식별된 중대 이슈는 ESG 위원회 검토 과정을 거쳐 최종확정하였으며, 중대 이슈와 관련된 전략, 계획, 활동 및 성과 등을 지속가능경영 보고서에 투명하게 공개하였습니다. 한편, 이중 중대성 관점으로 평가된 핵심 보고 주제 11개는 전사 리스크 관리 체계 내에서 지속적인 모니터링과 이슈 발생 시 대응 방안을 검토하고 있습니다.

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과 보고

한미글로벌은 이해관계자의 요구사항을 명확히 이해하고 경영 전략에 반영함으로써 비즈니스 성과를 개선하고 기업 활동 전반에 걸쳐 사회·환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 이중 중대성 평가 도입을 통해 ESG 이슈가 미치는 재정적 영향도와 환경·사회적 영향도를 구분하고, 각 주요 이해관계자들에 있어서의 영향도를 분석하였습니다.

2021년 중대성 평가와 비교하여 기후변화리스크 대응, 환경경영체계 확립, 재무·비재무적 리스크 통합 관리가 신규 중대 이슈에 포함되었고, 사회적 영향을 고려한 고객가치 창출은 관련 활동이 다른 ESG 이슈에 포함되어 제외되었습니다.

ESG 위원회 최종 검토를 거쳐 기후변화 리스크 대응, 건설프로세스 혁신 및 현장 안전관리 등 5개를 핵심 이슈로 선정하였으며, 한미글로벌의 중장기 전략과제와 연계하여 주요 활동 및 성과를 공개하고 있습니다.

앞으로도 이중 중대성 평가 방법론과 프로세스를 지속적으로 고도화하여 보다 신뢰성 있는 결과를 도출하고, 이를 적극적으로 이해관계자들과 소통하겠습니다.

영역	ESG 보고 이슈	영향도		이해관계자				보고 위치	연관 GRI	핵심 이슈
		사회·환경적	재무적	임직원	고객	주주·투자자	지역사회			
환경	기후변화 리스크 대응	●	◐	◐	◐	●	●	13-14	305	✓
	환경경영 체계 확립	◐	◐	◐	○	◐	◐	9, 15-16	305	
	친환경 사업 및 투자	◐	◐	◐	◐	◐	◐	17-18	305	
	건설프로세스 혁신	◐	●	◐	◐	◐	○	19	305	✓
사회	현장 안전관리	●	◐	●	●	●	◐	21-22	403	✓
	인권과 다양성 존중	◐	◐	●	◐	◐	◐	23	401, 403	
	인재 양성	◐	◐	●	◐	◐	◐	24-25, 39, 42	404	✓
	지역사회 공헌	●	○	◐	◐	○	●	26	413	
지배구조	이사회 중심 책임 경영	◐	◐	◐	◐	●	○	9, 28, 45		✓
	윤리경영 강화	◐	◐	◐	◐	◐	○	29		
	재무적, 비재무적 리스크 통합관리	◐	◐	◐	◐	◐	○	30		

# ESG Data

## 경제

### 요약 연결재무제표

구분	단위	2020	2021	2022
<b>자산</b>				
I. 유동자산	백만원	134,356	137,523	200,297
II. 비유동자산		84,327	147,731	172,763
자산 총계		218,683	285,254	373,060
<b>부채</b>				
I. 유동부채	백만원	79,052	101,584	133,280
II. 비유동부채		10,832	39,546	45,132
부채 총계		89,884	141,130	178,412
<b>자본</b>				
지배기업소유주지분				
I. 자본금	백만원	5,479	5,479	5,479
II. 자본잉여금		46,947	46,947	46,947
III. 기타자본항목		-21,897	-21,414	1,679
IV. 기타포괄손익누계액		-1,570	789	2,252
V. 이익잉여금		90,363	100,933	120,770
비지배지분		9,477	11,390	17,521
자본 총계		128,799	144,124	194,647

### 요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
I. 매출액	백만원	232,573	270,092	374,414
II. 매출원가		151,423	180,640	250,505
III. 매출총이익		81,150	89,452	123,909
IV. 영업이익		16,501	19,638	30,621
V. 계속사업세전이익		14,719	20,842	32,694
VI. 당기순이익		10,364	16,011	26,924
VII. 기타포괄손익		-1,906	1,556	2,589
VIII. 총포괄손익		8,458	17,567	29,513

※ 회사의 재무제표는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성

### 연결대상 종속기업

» (주)한미글로벌 D&I	» HanmiGlobal UK LIMITED
» (주)한미글로벌 E&C	» Hanmi International(KSA) LLC
» (주)에코시안	» HanmiGlobal for Project Management
» (주)아이마크건축사사무소	» HanmiGlobal Construction Consulting (Shanghai) Co., Ltd.
» (주)한미글로벌 PMC 건축사사무소	» HanmiGlobal Vietnam Co., Ltd
» (주)한미글로벌 투자운용	» HanmiGlobal India Private Limited
» Otak, Inc.	» HanmiGlobal Hungary Ltd
» Otak Japan	» HANMIGLOBAL USA, INC

※ 2022년 12월 31일 기준

# ESG Data

## 경제

### 경제적 성과 배분

	구분	단위	2020	2021	2022
투자자	배당금		1,995	2,826	4,262
임직원	인건비 <sup>1</sup>		121,472	147,850	177,467
	복리후생비		18,501	20,516	25,330
협력사	외주비	백만원	19,910	14,048	35,195
	용역비		21,048	37,925	50,737
국가	법인세		4,355	4,832	5,770
채권자	이자비용		541	1,076	2,390
지역사회	사회공헌 및 기부금		1,456	1,151	1,455

<sup>1</sup> 인건비는 연결포괄손익계산서의 급여, 퇴직급여, 여비교통비를 포함하는 금액

### 주요 제품 및 서비스 현황

	구분	단위	2020		2021		2022	
			용역형	책임형	용역형	책임형	용역형	책임형
국내	관급	백만원	1,081	-	1,410	-	1,652	-
	민간		92,623	8,178	118,955	8,699	130,277	27,246
해외			14,492	-	10,169	-	15,222	-
합계			10,196	8,178	130,534	8,699	147,151	27,246

※ 한미글로벌의 사업부문은 '건설사업관리' 단일 사업부문으로 구성되어 있으며 고객군, 서비스 형태에 따른 현황임

※ 원재료 및 생산설비 등 공급망: 해당사항 없음

※ 연결재무제표 상 종속법인인 그룹사 및 해외법인을 통해 부동산개발사업, 도시설계, 토목엔지니어링, 건축공사업, 건축설계 및 감리업을 수행

### 연구개발 및 투자

	구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 투자금액		백만원	2,154	2,031	2,169
매출액 대비 연구개발 비율		%	1.85	1.46	1.24
전문연구 인력 수		명	8	8	9

# ESG Data

## 환경

### 온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
직접 온실가스 배출량 (Scope 1) <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	186.4	173.9	235.0
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) <sup>2</sup>		33.5	40.1	39.8
합계		201.9	214.0	274.9
온실가스 배출량 원단위 <sup>3</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/천억	198.4	153.7	157.6

※ 국내사업장의 온실가스 배출 대상 면적 산정 기준 변동에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨  
 ※ 인벤토리 구축을 통한 진행방식이 아닌 한미글로벌 본사차원의 온실가스 배출량 관리 목적으로 산정  
 1 본사 도시가스 사용 및 본사 현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량  
 2 본사 전력 사용에 따른 온실가스 배출량  
 3 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

### 에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
에너지 사용량 <sup>1</sup>	TJ	3.8	3.6	4.5
에너지 사용량 원단위 <sup>2</sup>	TJ/천억	3.2	2.6	2.6

※ 국내사업장의 에너지 사용 대상 면적 산정 기준 변동에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨  
 1 에너지 사용량은 본사 도시가스-전력 및 본사 현장의 차량연료 사용량을 합산한 값 (차량연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류료, 주행거리 등을 통해 추정)  
 2 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

### 신재생에너지와 환경플랜트(Waste to Energy, WtE) 참여사업

구분	단위	2020	2021	2022
신재생에너지 참여사업	MW	614	846	1,205
WtE 참여사업 처리용량	ton/일	3,792	1,793	1,010

※ 반영 사업 범위를 확대함에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨

### 신재생에너지와 환경플랜트 누적 용량

구분	단위	~2022
신재생에너지 참여사업 총 누적 용량	MW	2,950
WtE 참여사업 총 누적 처리용량	ton/일	7,295

### 스마트 그린 솔루션

구분	단위	2020	2021	2022
기술 개발	정부 기술 R&D 수행	10	10	14
	기술 특허 출원 등록	4	5	4
솔루션 보급	ES 시스템 보급	93	95	35

※ 연결대상 종속기업 (주)에코시안의 정보를 포함

### 스마트 그린 솔루션 고객사

구분	단위	~2022
스마트 그린 솔루션 보급 고객사	고객사	350
스마트 그린 통합 플랫폼 연결 고객사		490

※ 연결대상 종속기업 (주)에코시안의 정보를 포함한 누적 데이터

### 프리콘 매출

구분	단위	2020	2021	2022
프리콘 매출 비중	%	-	23.0	22.3

### 환경 투자

구분	단위	2020	2021	2022
환경 투자 금액	억원	14.27	0	27.49

※ 환경투자는 집행 시점 기준

### 환경 법률 및 규제 위반 사항

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법률 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

# ESG Data

## 환경

### 디지털 솔루션 현장 적용

	구분	단위	2020	2021	2022
자체개발 솔루션	ezCDE	건	4	9	7
	RiskZero HG		12	11	12
상용화 솔루션	BIM		6	4	3
	Smartsheet		7	6	5
	스마트 디바이스		1	5	5
	메타버스		-	2	2

### 디지털 전환 구성원 교육

	구분	단위	2020	2021	2022
온라인 교육		회	2	28	6
		명	4	95	7
오프라인 교육		회	23	12	33
		명	108	72	172

# ESG Data

## 사회

### 선제적 안전관리 실적

구분	단위	2020	2021	2022
현장 안전사고 점검 실적	회	165	80	171
안전교육	교육 실시 인원	497	248	784
	교육 횟수	165	80	175
	인당 교육시간	1	1	1

### 산업재해 건수 및 비율

구분	단위	2020	2021	2022
재해 건수	PM 현장 일반재해 발생	76	84	135
	PM 현장 중대재해 발생	0	1	0
	중대재해 제재 및 처벌	0	0	0
구성원 산업재해율 <sup>1</sup>	%	0.0	0.0	0.0

<sup>1</sup> 한국산업안전보건공단 산업재해율 기준

### 임직원 건강관리

구분	단위	2020	2021	2022
건강검진 실시 비율	%	100.0	100.0	100.0
금연서약 실시 비율	%	100.0	100.0	100.0
COVID-19	백신접종휴가 부여 일수	-	1,168	369
	해외근무자 가족 특별선물 송부	66	61	60

### 인권 기본 교육

구분	단위	2020	2021	2022
성희롱 예방교육	교육시간	1	1	1
	참여인원	802	956	1,183
직장 내 괴롭힘 방지교육	이수율	100.0	100.0	100.0
	교육시간	-	1	1
장애인 인식 개선교육	참여인원	-	956	1,183
	이수율	-	100.0	100.0
1인당 인권교육 시간	교육시간	1	1	1
	참여인원	802	956	1,183
	이수율	100.0	100.0	100.0
	시간/인	2	3	3

※ 참여인원은 교육 실시 시점 임직원 수로, 기준연도 말 임직원 수와 다를 수 있음

# ESG Data

## 사회

### 임직원 현황

	구분	단위	2020	2021	2022
총 임직원	총 인원		886	1,013	1,087
	임직원	명	876	1,002	1,077
	등기 이사·감사		10	11	10
고용 유형별 <sup>1</sup>	정규직	명	534	552	606
		%	60.3	54.5	55.7
	비정규직	명	342	450	471
		%	38.6	44.4	43.3
성별 <sup>2</sup>	남성	명	784	899	954
		%	88.5	88.7	86.8
	여성	명	102	114	133
		%	11.5	11.3	12.2
연령별 <sup>2</sup>	20대	명	73	73	87
		%	8.2	7.2	8.0
	30대	명	130	151	162
		%	14.7	14.9	14.9
	40대	명	228	234	252
		%	25.7	23.1	23.2
	50대	명	353	415	422
		%	39.8	41.0	38.8
60대 이상	명	102	140	164	
	%	11.5	13.8	15.1	
지역별 <sup>2</sup>	국내	명	827	959	1,000
		%	93.3	94.7	92.0
	해외 근무(파견)	명	59	54	87
		%	6.7	5.3	8.0

<sup>1</sup> 고용 유형별 구성원 수 합계는 임직원 수(등기 이사·감사 제외)와 동일  
<sup>2</sup> 성별, 연령별, 지역별 구성원 수 합계는 총 임직원 수(등기 이사·감사 포함)와 동일

### 임직원 다양성

	구분	단위	2020	2021	2022	
장애인	총 인원수	명	20	30	30	
	중증 장애인	명	8	10	9	
	고용률 <sup>1</sup>	%	3.2	4.04	3.74	
여성	인원수	명	102	114	134	
	비율	%	11.5	11.3	12.3	
보훈대상자	인원수	명	6	8	11	
	비율	%	1.0	1.4	1.0	
장년층 <sup>2</sup>	인원수	명	257	327	376	
	비율	%	29.0	32.3	34.6	
직급별	임원 및 보직자 <sup>3</sup>	전체	명	164	178	183
		남성	명	161	172	176
		여성	명	3	6	7
			%	1.8	3.4	3.8
	관리직 <sup>4</sup>	전체	명	572	682	730
		남성	명	538	646	685
비관리직		여성	명	34	36	45
			%	5.9	5.3	6.2
	전체	명	150	153	174	
		남성	명	85	81	93
	%	56.7	52.9	53.4		
	여성	명	65	72	81	
	%	43.3	47.1	46.6		

<sup>1</sup> 해당연도말 기준 고용률(법정기준 3.1%)  
 장애인 고용률 = 인정장애인수/상시근로자 (인정장애인수: 중증장애인 2배수로 산입, 상시근로자: 당월 16일 이상 근로자)  
<sup>2</sup> 사외이사 3명 제외, 55세 이상  
<sup>3</sup> 등기임원 및 감사 포함  
<sup>4</sup> 과장 이상, 임원 제외

# ESG Data

## 사회

### 임직원 국적

구분	단위	2020	2021	2022
연결 기준 총 임직원		-	1,732	2,026
내국인		-	1,268	1,369
외국인 <sup>1</sup>	본사	2	0	1
	해외지법인	104	127	161
	그룹사	317	337	495
	소계	423	464	657
내국인 대비 외국인 비율	%	-	26.8	32.4

※ 연결 기준

<sup>1</sup> 외국인 수의 해외지법인·그룹사 구성원은 해외 현지 법인 채용인원으로 총 임직원 수에는 포함되지 않음

### 고용 형태

구분	단위	2021	2022	
전체		910	1,039	
단시간 근로자 수의 합계		0	0	
소속 근로자	근로계약	전체	572	574
		단시간 근로자 수	0	0
	기간제 근로자	전체	338	465
단시간 근로자 수		0	0	
소속 외 근로자	전체	14	12	
	소속 외 근로자의 주요 업무 내용	-	경영·행정·사무직	

### 채용 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
인원수	명	379	385	408	
신규 채용률 <sup>1</sup>	%	42.8	38.0	37.6	
신규 채용	성별	남성	350	348	365
		여성	29	39	44
	연령별	20대	43	39	53
		30대	30	59	51
		40대	102	77	85
		50대	158	156	150
60대 이상	46	56	70		
정규직 전환 기간제 근로자	명	8	11	29	
정년 퇴임자 재고용	명	8	8	12	
	%	88.9	100.0	100.0	

<sup>1</sup> 신규 채용률은 총 임직원 수 대비 신규 채용 인원수 비율

### 이직 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
인원 수	명	22	39	38	
이직률 <sup>2</sup>	%	3.8	6.5	5.8	
이직 <sup>1</sup>	성별	남성	18	29	29
		여성	4	10	9
	연령별	20대	2	12	12
		30대	6	15	11
		40대	8	5	10
		50대	6	5	3
60대 이상	0	2	2		
자발적 이직자 수	명	15	34	34	
자발적 이직률 <sup>3</sup>	%	2.6	5.7	5.2	

<sup>1</sup> 퇴직자 포함

<sup>2</sup> 이직률은 정규직 평균인원 대비 이직자 수의 비율

<sup>3</sup> 자발적 이직률은 정규직 평균인원 대비 자발적 이직자 수의 비율

# ESG Data

## 사회

### 여성 급여 지표

구분		단위	2020	2021	2022
1인 평균 임금			73.4	76.8	81.5
남성 평균 임금		백만원	76.6	79.8	85.4
여성 평균 임금			63.0	70.5	73.2
평균 임금 대비 여성 임금 비율		%	86.0	92.0	90.0
남성 임금 대비 여성 임금 비율			82.2	88.4	85.8
임원 및 보직자 <sup>1</sup>	전체		137.7	150.5	155.1
	남성	백만원	138.0	150.8	155.4
	여성		125.4	133.5	143.5
	남성대비여성임금비율	%	90.9	88.5	92.3
직급별 관리직 <sup>2</sup>	전체		89.0	87.5	93.8
	남성	백만원	90.3	89.0	95.7
	여성		69.3	69.1	73.1
	남성대비여성임금비율	%	76.7	77.6	76.4
비관리직	전체		49.1	49.6	56.0
	남성	백만원	53.2	53.1	58.8
	여성		44.5	45.2	52.3
	남성대비여성임금비율	%	83.7	85.0	89.0

※ 남성 및 여성 1인 평균 임금은 당기급여(누적급여)를 직원수(기준일 재직자, 등기임원 제외)로 나눈 금액  
 ※ 동일 직급, 동일 년차 간 남녀 임금은 동일하며, 각 직급 구간 내 남녀 비율 차이에 의해 임금 격차가 발생  
<sup>1</sup> 등기임원 및 감사  
<sup>2</sup> 과장 이상, 임원 제외

### 성과 평가

구분		단위	2020	2021	2022
대상 인원 <sup>1</sup>		명	709	830	919
정기적 성과평가	대상 비율 <sup>2</sup>	%	80.0	81.9	84.5
	대상 인원 실시 비율		100.0	100.0	100.0

<sup>1</sup> 대상 인원: 6개월 이상 근무한 정규직 임직원 및 평가시점 평가대상 전문직 (휴직자 및 1년 미만 신입사원 제외)  
<sup>2</sup> 성과평가 대상 비율 = 평가 대상자 수 / 총 임직원 수

### 교육 훈련

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 교육훈련 시간	총	시간	30,604	27,894	34,322
	1인당		34.5	27.5	29.0
임직원 교육훈련비 <sup>1</sup>	총	천원	198,085	201,538	208,885
	1인당 <sup>2</sup>	원	223,572	198,952	176,572
연간 교육수료		건	6,527	5,188	6,895

<sup>1</sup> 교육훈련비: 사내의 온-오프라인 교육 포함  
<sup>2</sup> 1인당 교육훈련시간과 1인당 교육훈련비는 총 임직원 수(등기이사감사 포함) 기준

### 교육 프로그램

구분		단위	2020	2021	2022
GPMU	교육 프로그램 수	건	-	481	1,267
	운영과정	개	-	252	287
	가입자	명	-	1,124	1,370
NCLA	수료생		919	970	1,019

### 전문성 개발 지원

구분		단위	2020	2021	2022
기술사 취득 지원 <sup>1</sup>		명	6	4	2
대학원 진학 지원			0	0	2

<sup>1</sup> PE(Professional Engineer 미국기술사), PMP(Project Management Professional)를 포함

### 전문자격 보유 현황

구분		단위	2020	2021	2022
기술사 취득자 <sup>1</sup>		명	168	168	173

<sup>1</sup> PE(Professional Engineer 미국기술사), PMP(Project Management Professional)를 포함한 누적 데이터

# ESG Data

## 사회

### 고객가치 창출 지표

구분	단위	2020	2021	2022
순고객추천지수(NPS) <sup>1</sup>	점	61.1	62.4	51.7

<sup>1</sup> Net Promoter Score

### 조직 효과성 및 자발적 몰입도 진단 실시

구분	단위	2020	2021	2022
HGTI	점	70	67	71
비교군	글로벌 평균	66	66	68
	대한민국 평균	61	61	62

### 연구 현황

구분	단위	2020	2021	2022
건설혁신 연구 발간 서적	권	1	1	0
수주 연구과제 수행	건	2	1	0
외부발주 연구과제 수행		1	0	2

### 고충처리

구분	단위	2020	2021	2022
구성원 고충처리	접수 건수	0	0	0
	대응 건수	0	0	0
	원인제공자징계처리	0	0	0
안전보건 관련 협력업체 근로자의견 청취	접수 건수	0	0	0
	대응 건수	0	0	0

### 노사협의회

구분	단위	2020	2021	2022
노사협의회 회의개최횟수	회	4	4	4
노사협의회 안건처리율	%	100	50	67

※ 단체교섭을 통해 결정되는 사안은 정규직 임직원 모두에게 적용됨

### 일과 삶의 균형 정책

구분	단위	2020	2021	2022
유연근무제	선택 인원 수	23	19	12
안식 휴가	실행 임원 수	3	7	7
	실행 직원 수	12	13	22
리프레시 휴가	실행 인원 수	1	1	2
백신접종 휴가	부여 일수	-	1,168	369

### 육아휴직 현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자	남성	5	3	3
	여성	12	14	12
	계	17	17	15
복귀 대상자	남성	4	2	2
	여성	5	8	3
	계	9	10	5
복귀 후 1년 이상 근속자	남성	3	2	2
	여성	5	6	3
	계	8	8	5
복귀율 <sup>1</sup>	남성	75.0	100.0	100.0
	여성	100.0	75.0	100.0
	계	88.9	80.0	100.0

<sup>1</sup> 복귀율은 복귀 대상자 중 복귀 후 1년 이상 근속자의 비율

# ESG Data

## 사회

### 한미글로벌 6대 사회공헌 유형별 지원 금액

구분	단위	2020	2021	2022
1. 공간복지	원	382,738,362	477,609,052	452,583,516
2. 첨단보조기구		65,790,290	66,062,530	99,025,380
3. 장애인 일자리 창출		62,807,870	59,992,370	87,516,228
4. 자원봉사 협력		179,721,007	91,164,560	144,655,654
5. 북한이탈주민 지원		56,222,050	28,300,000	54,275,148
6. 국제개발협력		111,963,998	216,484,879	186,130,456

### 한미글로벌 사회성과 창출 금액

구분	단위	사업비	사회성과 창출 금액 <sup>1</sup>
공간복지	원	452,583,516	1,407,272,909
첨단보조기구		99,025,380	293,828,723
장애인 일자리 창출		87,516,228	119,302,320
자원봉사 협력		144,655,654	144,655,654
북한이탈주민 지원		54,275,148	80,990,894
국제개발협력		186,130,456	571,283,407

<sup>1</sup> 사회성과 창출 금액은 2022년 시행한 (주)임팩트리서치랩(대표 연구자: 한양대학교 경영학과 신현상 교수)의 『사회성과 측정 연구』 결과를 준용하여 산정함

### 봉사활동 실행 실적

구분	단위	2020	2021	2022
연간 봉사활동 시간	시간	2,680	984	5,460
연간 봉사활동 인원	명	670	246	1,365
임직원 1인당 봉사시간	시간/인	3	1	4

※ 연간 봉사활동 인원과 시간은 활동 별 참여 인원과 시간의 누계 수치

### 사회공헌 조성 기금

구분	단위	2020	2021	2022
임직원 1% 기금	원	465,457,150	554,882,630	623,748,478
(더블) 매칭그랜트 <sup>1</sup>		426,206,700	1,164,465,260	1,210,152,636
그룹사 (TTK, PMC, 에코시안 등) <sup>2</sup>		31,005,150	42,328,810	265,742,711

<sup>1</sup> 한미글로벌 사업장(지법인 포함 13개소) 100% 참여  
<sup>2</sup> HGD&I 2역 포함

### 따뜻한동행 주요사업 성과

구분	단위	2020	2021	2022
수입 및 지출 결산액 <sup>1</sup>	백만원	6,685	7,587	9,004
공간복지	개	44	191	190
첨단보조기구	명	49	85	159
장애인 일자리 창출	개	2	2	2
자원봉사협력	봉사자	800	246	1,365
	봉사시간	시간	3,146	984
북한이탈주민 지원	미술심리치료	58	62	61
	멘토링아카데미	11	-	10
국제개발협력	에티오피아	5	5	6
	베트남	5	5	4
	튀르키예	-	-	5 <sup>2</sup>
장애인식개선	강사양성	11	17	- <sup>3</sup>
	인식개선교육 횟수	14	92	-

<sup>1</sup> 사회복지법인 따뜻한동행 및 사단법인 따뜻한동행 인터내셔널 결산액 합계  
<sup>2</sup> 신규사업  
<sup>3</sup> 사업 종료

# ESG Data

## 지배구조

### 주식 종류

구분	발행주식 수	비율
발행주식 총수	10,957,550	-
-의결권 있는 주식	9,471,550	86.4%
-의결권 없는 주식 (자기 주식)	1,486,000	13.6%

### 이사회 운영

구분	단위	2020	2021	2022
개최수	회	18	18	17
의결 안건 수	건	26	29	30

### 이사회 성과보상

구분	단위	2020	2021	2022	평균 인상률
등기이사 <sup>1</sup>		235	228	252	3.77%
사외이사	백만원	36	43	35	0.42%
감사		60	61	69	7.40%

<sup>1</sup> 사외이사 및 감사 제외

### 연간 총 급여 비율

구분	단위	2020	2021	2022
최대값(A) - CEO 보수		609,992,530	655,328,320	682,198,150
중간값(B)	원	90,292,610	87,325,520	90,083,375
비율(B)/(A)	%	14.80	13.33	13.20

※ 연도 중 만근자 기준으로 산정 (중도 입/퇴사, 휴직 후 복귀자 등 제외)

### 이사회 구성

성명	성별	출생년월	주요 직책	주요 경력	최근 선임일
권도엽	남	1953.08	이사회 의장 사외이사	現 김앤장법률사무소 고문 前 국토해양부 장관	2023.03.
윤요현	남	1958.12	대표이사 사내이사	前 쌍용건설, 삼성중공업	2021.03.
박서영	남	1964.08	대표이사 사내이사	前 선진엔지니어링, 쌍용건설	2023.03.
김종훈	남	1949.09	회장 사내이사	前 삼성물산 등	2021.03.
한찬건	남	1957.02	부회장 사내이사	前 포스코건설 대표이사 사장	2023.03.
김근배	남	1959.12	사장 사내이사	前 SK네트웍스 등	2022.03.
최성수	남	1961.12	사장 사내이사	前 삼성물산	2023.03.
김한열	남	1968.03	사외이사	現 가천대학교 교수 前 호주뉴사우스웨일스대 교수, KDI국제정책대학원 교수	2022.03.
전광우	남	1949.05	사외이사	現 세계경제연구원 이사장 前 금융위원회 위원장, 국민연금공단 이사장 등	2022.03.
임일순	여	1964.12	사외이사	前 홈플러스 대표이사 사장, 닥터애그 대표이사 사장	2023.03.

# ESG Data

## 지배구조

### 사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참사유	주요 교육내용
2022. 02. 24.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 최광철 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2022. 04. 28.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2022. 06. 23.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2022. 08. 25.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 국제경제 동향분석 - 국제적인 인플레이션 - 한미금리차 - 환율변동 - 미국의 인프라 투자
2022. 10. 27.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2022. 12. 22.	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	» 국내외 시장환경 및 경영현황 및 전망 » 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황

※ 당사는 격월 정기이사회시 이사진 경영토론회를 통해 국내외 시장환경 및 주요경영사항에 대한 보고 및 토론을 정례적으로 진행

### 반경쟁·반독점 행위

구분	단위	2020	2021	2022
벌금 및 규제 위반 횟수	회	0	0	0

### 윤리준법 교육

구분	단위	2020	2021	2022
윤리경영 Topic Training		2,441	1,972	2,055
부패방지 신규 입사자 교육(OJT)		45	69	93
해외발령자 교육		24	30	15
계열사 및 현장 근무자 교육	명	162	32	13
공정거래 영업 및 발주업무 담당자 교육		62	24	56
Sensitive Function 교육		131	151	213
합계		2,865	2,278	2,445

### 모니터링 및 내부감사 (윤리 준수 여부, 업무 프로세스 진단)

구분	단위	2020	2021	2022
내부감사	회	31	24	24

### 사이버신문고 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사이버신문고 접수·대응	접수 건수	3	3	4
	대응 건수	3	3	4

# GRI Content Index

한미글로벌은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards(GRI 1: foundation2021) 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

## 일반 표준 공개 (General Disclosure)

GRI Standards	지표	지표명	보고 페이지 / 비고	UN SDGs			
GRI 2: General Disclosure 2021	조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	6			
		2-2	지속가능보고서에 포함된 조직	2, 36			
		2-3	보고기간, 빈도 및 책임자	2, 53			
		2-4	정보 재진술	2			
		2-5	외부검증	50-51			
	활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 8			
		2-7	직원	6, 40			
		2-8	직원이 아닌 노동자	41			
	거버넌스	2-9	의사결정 구조 및 구성	28, 45			
		2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	28, 45			
		2-11	최고의사결정기구의장	45			
		2-12	최고 의사결정기구의 영향 관리감독 역할	9, 23, 29-30			
		2-13	영향 관리 책임 위임	9, 28			
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	9, 28, 33-34			
		2-15	이해관계 상충	28			
		2-16	중요사안 소통	9, 28			
		2-17	최고의사결정기구의 공동지식	9, 45			
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	28, 45, 사업보고서 239-241			
		2-19	보수정책	28, 45, 사업보고서 239-241			
		2-20	보수결정절차	28, 45, 사업보고서 239-241			
		2-21	연간총보상비율	45			
		전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명		4	
			2-23	정책 서약		23, 29-30	
	2-24		정책 서약 내재화	23, 29-30			
	2-25		부정적 영향 완화 절차	29-30, 46			
2-26	조언 구하기 및 우려사안 제기 매커니즘		43, 46				
2-27	법률 및 규제 준수		46				
2-28	가입협회		52				
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	32				
	2-30	단체교섭 계약	43				

# GRI Content Index

한미글로벌은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards(GRI 1: foundation2021) 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

## 중대 이슈 공개 (Material Topics)

GRI Standards	지표	지표명	보고 페이지 / 비교	UN SDGs
GRI 3: Material Topics 2021 중대이슈	3-1	중대성 평가 프로세스	33-34	
	3-2	중대 이슈 목록	33-34	
	3-3	중대 이슈 관리	33-34	
GRI 201: Economic Performance 2016 경제 성과	201-1	생성 및 분배된 직접 경제 가치	7, 35, 사업보고서 29-34	
GRI 205: Anti-Corruption 2016 반부패	205-2	반부패정책 및 절차에대한 소통 및 훈련	46	
GRI 206: Anti-Competitive Behavior 2016 공정거래	206-1	반경쟁 행동, 반독점 및 독점 관행에 대한 법적조치	46	
GRI 302: Energy 2016 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	37	
	302-3	에너지 집약도	37	
GRI 304: Biodiversity 2016 생물다양성	304-1	보호 지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는사업장	15	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	15	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	15	
	304-4	IUCN 적색 목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역내에 서식하는 국가보호종 목록	15	
GRI 305: Emissions 2016 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	37	
	305-2	에너지 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	37	
	305-4	온실가스 배출 집약도	37	
GRI 401: Employment 2016 고용	401-1	신규 채용 및 이직	41	
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	23, 43	
	401-3	육아휴직	23, 43	
GRI 403: Occupational Health And Safety 2018 안전보건	403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	21-22	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	21-22, 30, 39	
	403-3	산업 안전 보건 서비스	21-22, 39	
	403-4	산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	21-22	
	403-5	산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	22, 39	
	403-6	노동자 보건 증진	21-23, 39	
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	21-22, 30, 39	
	403-9	업무 관련 부상	39	

# GRI Content Index

한미글로벌은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards(GRI 1: foundation2021) 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

## 중대 이슈 공개 (Material Topics)

GRI Standards	지표	지표명	보고 페이지 / 비교	UN SDGs
GRI 404: Training And Education 2016 훈련 및 교육	404-1	직원별 연간 교육 평균 시간	39, 42	
	404-2	직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	24, 42	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	42	
GRI 405: Diversity And Equal Opportunity 2016 다양성 및 평등 기회	405-1	지배구조기구와 직원의 다양성	40, 45	
	405-2	남성대비 여성의 기본급 및 보수비율	42	
GRI 408: Child Labor 2016 아동 노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	법적금지	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 강제 노동	409-1	강제 노동발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	법적금지	
GRI 413: Local Communities 2016 지역사회	413-1	지역사회참여, 영향평가 및 개발프로그램을 동반하는 사업장	26, 44	

# 온실가스 배출량 검증의견서



## DNV BUSINESS ASSURANCE

### 온실가스 검증 성명서

No.: AS\_PRJN-562353-2023-AST-KOR

### 한미글로벌(주)

#### 서문

뮌헨브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 한미글로벌 주식회사(이하, 한미글로벌(주))의 2022년도 온실가스 배출량에 대해 제한적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 한미글로벌(주)는 'ISO 14064-1:2018(온실가스-제 1부: 온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침)', 'WRI/WBCSD GHG Protocol:2004' 및 'IPCC Guidelines:2006'에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

#### 검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 한미글로벌(주)에서 제공하고 있는 국내사업장의 2022년 직접 배출(Scope 1), 간접 배출(Scope 2)을 포함하고 있습니다.

- 조직경계 및 운영경계: Scope 1(고정연소, 이동연소), Scope 2(전력)

#### 검증 방식

본 검증은 2023년 5월 22일부터 5월 30일까지 'ISO 14064-3:2019(온실가스-제 3부: 온실가스 선언에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침)'의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 한미글로벌(주)가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 한미글로벌(주)의 온실가스 인벤토리 보고서(활동자료 입력 데이터, 온실가스 배출량 산정결과, 매개변수)
- 한미글로벌(주)의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

#### 결론

온실가스 선언과 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 한미글로벌(주)의 2022년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

#### 한미글로벌(주)의 2022년 온실가스 배출량

(단위: ton CO<sub>2</sub>eq)

	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 배출량
한미글로벌(주)	235	40	275

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ±1 tCO<sub>2</sub>eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

※ 총 배출량 = 직접배출(Scope 1) + 간접배출(Scope 2)

2023년 05월 30일  
대한민국, 서울

이장섭  
대표이사  
뮌헨브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일(2023년 05월 30일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

## 제3자 검증의견서

### 한미글로벌 이해관계자 귀중

(주)에코나인은 한미글로벌 주식회사가 제작한 지속가능경영 보고서 내용 중 검증인의 검증 범위와 기준에 따라 독립적인 검증 의견을 제시하였습니다. 검증은 한미글로벌 주식회사에서 제공한 정보가 완전하다는 가정을 기반으로 추진되었으며, 지속가능경영 보고서에 포함된 모든 내용에 대한 책임은 한미글로벌 주식회사에 있습니다.

### 검증 기준

(주)에코나인은 AA1000 AccountAbility Principles (AA1000 AP) 2018과 GRI Standards 2021 원칙에 따라 검증을 수행하였으며 다음의 기준에 따라 검증을 수행하였습니다.

- » Accountability 원칙 및 Type 1, 정보의 신뢰도는 일반 수준(moderate level)
- » GRI Universal Standards와 Topic Standards의 Accordance에 따른 준수 여부 및 보고 원칙

### 검증 범위 및 방법

(주)에코나인은 2022년 1월 1일에서 2022년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과에 대해 샘플링을 기반으로 보고 내용의 신뢰성을 확인하였습니다.

- » 사업보고서 및 기타 공시현황과의 일치 여부
- » 중대성 평가 절차 및 중요 이슈와 연계된 GRI Standards 성과
- » 이전 보고내용 일관성 및 주요 변화확인
- » 정보의 오류, 부적절한 표현, 애매모호한 표현
- » 보고서 작성에 참여한 내부 이해관계자 인터뷰

### 독립성 및 적격성

(주)에코나인은 지속가능경영 분야 전문가적 적격성을 갖춘 인력이 (주)에코나인 행동강령을 기반으로 검증 업무를 수행하였습니다. (주)에코나인은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 외에 한미글로벌 주식회사 검증의 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계를 가지고 있지 않습니다.

### 한계사항

한미글로벌 주식회사의 지속가능경영 보고서에 제시된 정보의 완전성과 대응성은 정보를 선별, 측정, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 비재무 성과의 경우 내부에서 취합된 형태의 근거자료에 대해 한미글로벌 주식회사에서 제공하는 정보 및 근거 자료로 검증하였으며 원본 데이터의 신뢰성은 담보하지 않습니다.

### 결론

한미글로벌 주식회사의 지속가능경영 보고서 검증 결과 AA1000 AccountAbility Principles (AA1000 AP)의 Type 1 보증 수준의 근거를 확보하였다고 판단됩니다. 또한 GRI Universal Standards와 Topic Standards의 Accordance에 따른 요건을 준수하며 중대한 보고 원칙을 벗어나지 않는다고 판단됩니다.

**포괄성(Inclusiveness)** | 사람들은 자신에게 영향을 미치는 결정에 대해 발언권을 가져야합니다. 한미글로벌 주식회사는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부로 이해관계자를 식별하고 있으며, 내·외부 이해관계자들의 주요 기대사항에 대해 소통할 수 있는 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있음을 확인하였습니다.

**중요성(Materiality)** | 의사 결정자는 중요한 지속가능성 주제를 식별하고 명확히 해야 합니다. 한미글로벌 주식회사는 ESG 국제 표준 및 평가를 중심으로 27개의 이슈를 구성하였습니다. 한미글로벌은 기업의 지속가능성에 대한 중요한 이슈를 사회·환경적 및 재무적 영향을 고려하는 이중 중대성 평가를 시행하고 주관부서 종합 분석 및 ESG 위원회 최종 검토를 거쳐 11개의 보고이슈와 5가지 핵심 이슈가 도출된 결과를 확인하였습니다.

**대응성(Responsiveness)** | 조직은 중요한 지속 가능성 주제와 관련 영향에 대해 투명하게 행동해야 합니다. 한미글로벌 주식회사는 이중 중대성 평가 도입을 통해 ESG 보고 이슈가 미치는 재정적 영향도와 환경·사회적 영향도를 구분하고, 각 주요 이해관계자들에 있어서의 영향 수준을 공개하고 있습니다. ESG 이슈 별로 연관된 이해관계자를 식별하고 추진 활동을 투명하게 공개하고 있음을 확인하였습니다.

**영향성(Impact)** | 조직은 자신의 행동이 더 넓은 생태계에 미치는 영향을 모니터링, 측정 및 책임 져야합니다. 한미글로벌 주식회사의 ESG 핵심 이슈가 포함된 11가지 보고 이슈 별로 정책과 활동 성과를 측정 가능한 정량 및 정성 성과로 공개하고 있으며, 다른 조직과 비교할 수 있도록 GRI Standard를 기준으로 공개하고 있음을 확인하였습니다.

### 권장사항

한미글로벌 주식회사는 ESG 위원회 운영을 통한 지배구조의 확립을 추진하고 있으며 ESG 경영 전략을 수립하여 국내 사업장 성과관리를 체계를 갖추었습니다. 향후에는 성과관리 범위를 국내 연결 대상 종속기업을 포함, 보고 범위를 점진적으로 확대하여 글로벌 기업으로서 한미글로벌 주식회사의 ESG 경영 현황과 환경 및 사회적 영향력을 이해관계들과 소통하기를 기대합니다.

2023. 6. 23  
(주)에코나인 대표 서욱




## 주요 가입 단체

» US GREEN BUILDING COUNCIL	» 한국경쟁력연구원
» 건설산업비전포럼	» 한국기술사회
» 건설전문가협회	» 한국리모델링협회
» 글로벌문화경제포럼	» 한국무역협회
» 대한건설협회	» 한국산업기술진흥협회
» 대한건설협회 서울특별시회	» 한국상장회사협의회
» 대한건축사협회	» 한국소방시설협회
» 빌딩스마트협회	» 한국소방안전원
» 서울특별시건축사회	» 한국엔지니어링진흥협회
» 소방시설협회	» 한국엔지니어링협회
» 재단법인 기후변화센터	» 한국인사관리협회
» 한국건설감리협회	» 한국전기공사협회
» 한국건설관리학회	» 한국전기기술인협회
» 한국건설교통기술협회	» 한국전력기술인협회
» 한국건설기술관리협회	» 한국정보통신공사협회
» 한국건설기술인협회	» 한국프롭테크포럼
» 한국건설신기술협회	» 해외건설협회

## 수상 이력

일시	내용	주최기관
2020. 03.	한미글로벌 김종훈 회장 대한민국 100대 CEO 선정	매경이코노미
2021. 07.	'대한민국 일자리 으뜸기업' 선정	고용노동부
2021. 07.	가족친화기업 인증 (2009년 최초인증)	여성가족부
2021. 08.	글로벌 PM/CM 부문 세계 10위 랭크	ENR (Engineering News Records)
2021. 11.	'2021 상장기업 ESG 평가' A등급 획득	한국ESG기준원
2021. 11.	'2021 하반기 ESG 평가' AA등급 획득	서스틴베스트
2022. 04.	한미글로벌 김종훈 회장 대한민국 100대 CEO 선정 (16번째)	매경이코노미
2022. 08.	글로벌 PM/CM 부문 세계 8위 랭크	ENR (Engineering News Records)
2022. 08.	'대한민국 일자리 으뜸기업' 선정 (2년 연속)	고용노동부
2022. 09.	인적자원개발 우수기관 인증	고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부

## 보고서를 함께 만드신 분들

---

건설전략연구소  
홍보마케팅실  
경영지원실  
사업지원실

DT추진실  
리스크관리실  
국내사업부  
하이테크사업부

글로벌사업부  
엔지니어링실  
전략기획실

에코시안  
따뜻한동행  
HG D&I

Otak  
HG E&C  
아이아크

---

홈페이지  
발행인  
발행일  
보고서 문의

www.hanmiglobal.com  
김종훈  
2023년 6월  
hgcsri@hanmiglobal.com  
02-3429-6300

